

موضوع: بررسی تأثیر سبک‌های رهبری بر انگیزه و رضایت شغلی کارکنان

این پرسشنامه برای جمع‌آوری اطلاعات در خصوص تأثیر سبک‌های رهبری بر انگیزه و رضایت شغلی کارکنان در یک سازمان طراحی شده است. لطفاً با دقت به سوالات زیر پاسخ دهید. پاسخ‌های شما به صورت کاملاً محرمانه باقی خواهد ماند و فقط برای اهداف تحقیق استفاده می‌شود.

بخش 1: اطلاعات جمعیت‌شناختی

1. جنسیت:

مرد

زن

2. سن:

کمتر از 25 سال

25 تا 34 سال

35 تا 44 سال

بالای 45 سال

3. سطح تحصیلات:

دیپلم

کاردانی

کارشناسی

کارشناسی ارشد

دکتری

4. سابقه کاری:

کمتر از 1 سال

1 تا 5 سال

6 تا 10 سال

بیش از 10 سال

5. سمت شغلی:

- کارمند
 - مدیر میانی
 - مدیر ارشد
-

بخش 2: ارزیابی سبک‌های رهبری در سازمان

6. سبک رهبری غالب در سازمان شما چیست؟ (می‌توانید بیش از یک گزینه را انتخاب کنید)

- رهبری دموکراتیک (مشارکتی)
- رهبری استبدادی (آمرانه)
- رهبری تحولی
- رهبری وظیفه‌محور
- رهبری تیمی

7. تا چه حد موافقت می‌کنید که مدیران شما در تصمیم‌گیری‌ها از نظرات کارکنان استفاده می‌کنند؟

- کاملاً مخالفم
- مخالفم
- موافقم
- کاملاً موافقم

8. تا چه اندازه سبک رهبری مدیران در ایجاد محیطی دوستانه و همکارانه در سازمان تأثیر دارد؟

- اصلاً تأثیری ندارد
- تأثیر کمی دارد
- تأثیر متوسطی دارد
- تأثیر زیادی دارد

9. مدیران شما چقدر به تشویق و ایجاد انگیزه در میان کارکنان توجه دارند؟

- اصلاً توجه ندارند
- کمی توجه دارند
- توجه متوسطی دارند

- بسیار توجه دارند
-

بخش 3: ارزیابی انگیزه شغلی کارکنان

10. چقدر از محیط کاری فعلی خود رضایت دارید؟

- اصلاً راضی نیستم
- کمی راضی هستم
- نسبتاً راضی هستم
- کاملاً راضی هستم

11. تا چه حد موافقتی که سبک رهبری مدیران بر انگیزه شما برای کار تأثیرگذار است؟

- کاملاً مخالفم
- مخالفم
- موافقم
- کاملاً موافقم

12. چه عواملی بیشتر از همه بر انگیزه شما برای کار در سازمان تأثیر می‌گذارند؟ (می‌توانید بیش از یک گزینه را انتخاب کنید)

- حقوق و مزایا
- رابطه با مدیران
- فرصت‌های پیشرفت شغلی
- محیط کار و فرهنگ سازمانی
- پاداش‌ها و تشویق‌ها

13. تا چه حد از سیستم پاداش‌دهی و تشویقی در سازمان راضی هستید؟

- اصلاً راضی نیستم
 - کمی راضی هستم
 - نسبتاً راضی هستم
 - کاملاً راضی هستم
-

بخش 4: رضایت شغلی کارکنان

14. چقدر احساس می‌کنید که در سازمان شما به تلاش‌های کارکنان ارزش داده می‌شود؟

- اصلاً احساس نمی‌کنم
- کمی احساس می‌کنم
- نسبتاً احساس می‌کنم
- کاملاً احساس می‌کنم

15. چقدر سبک رهبری مدیران بر رضایت شغلی شما تأثیرگذار است؟

- هیچ تأثیری ندارد
- تأثیر کمی دارد
- تأثیر متوسطی دارد
- تأثیر زیادی دارد

16. آیا تاکنون به دلیل نارضایتی از رهبری یا مدیریت سازمان به فکر ترک شغل خود بوده‌اید؟

- بله
- خیر

17. به نظر شما، چه تغییراتی در سبک رهبری سازمان می‌تواند به بهبود رضایت شغلی شما کمک کند؟

بخش 5: پیشنهادات و نظرات

18. لطفاً هرگونه پیشنهاد یا نظر دیگری که می‌تواند به بهبود سبک رهبری و افزایش انگیزه و رضایت شغلی کارکنان کمک کند را بیان کنید:

توضیحات نهایی: از اینکه وقت خود را برای تکمیل این پرسشنامه اختصاص دادید، بسیار سپاسگزاریم. اطلاعات شما به صورت کاملاً محرمانه نگهداری خواهد شد و نتایج این تحقیق تنها برای اهداف تحقیقاتی و بهبود مدیریت سازمانی استفاده خواهد شد.

نکات مهم در این پرسشنامه:

- **سوالات کمی** برای جمع‌آوری داده‌های قابل تحلیل و کمی در خصوص سبک‌های رهبری، انگیزه و رضایت شغلی طراحی شده‌اند.
- **سوالات کیفی** به پاسخ‌دهندگان اجازه می‌دهند که نظرات و پیشنهادات خود را به‌طور آزادانه بیان کنند.
- **سوالات طیف لیکرت** برای ارزیابی سطح رضایت، انگیزه و تأثیر سبک‌های رهبری بر محیط کار طراحی شده‌اند.

این پرسشنامه برای تحقیق رشته مدیریت طراحی شده و به بررسی **تأثیر سبک‌های رهبری بر انگیزه و رضایت شغلی** کارکنان می‌پردازد. این پرسشنامه می‌تواند در تحقیقات مدیریتی برای تحلیل دقیق‌تر عوامل تأثیرگذار بر رضایت و انگیزه کارکنان مورد استفاده قرار گیرد.