| | | | | کد کنترل |
|------------------------------------|---|--|---|--|
| 526C | | | | 526 |
| 14+ | ـ سال ۴ | رشد ناپيوسته ـ | زمون ورودی دورههای کارشناسیار | |
| صبح ۱۲/۰۳ | | | ید پیشرفت کشور است.» مقام معظم رهبری | حیلم و تحقیق، کلج 🕯 |
| | | c | جمهوری اسلامی ایران | |
| | | | وزارت علوم، تحقيقات و ف | e |
| | | لشور | سازمان سنجش آموزش ک | |
| | | (111) | علومتربیتی (کد / | |
| | | | | _ |
| يقه | ویی: ۱۸۰ دقی | مدتزمان پاسخگ | ع داد سؤال: ۲۶۵ سؤال | • [ت |
| \square | | ىمارە سۇالھا | عنوان مواد امتحانی، تعداد و ش | |
| 1 4 1" | از شماره | تعداد سؤال | مواد امتحاني | رديف |
| با سمارہ | -)), | | زبان عمومی و تخصصی (انگلیسی، فرانسه) 🗶 | |
| تا شماره ۲۵ | 1 | ۲۵ | | 1 |
| | | 70 70 | ریان سردی و عصایی «عدیشی» در عشر کشت به آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی | r e |
| ۲۵ | 1 79 79 | 7+ 7+ | | 1 7 7 |
| та ۴۵ ۶۵ Ла | 1 79 79 99 | T· T· T· | آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی روانشناسی تربیتی روشها و فنون تدریس | ٣ ۴ |
| та ۴۵ ۶۵ Ла | 1 79 79 89 89 89 | Y• Y• Y• Y• Y• | آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی روانشناسی تربیتی روشها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت | ۳ ۴ ۵ |
| τδ τδ γδ Λδ 1·δ 1τδ | 1 79 79 89 89 89 109 | Y• Y• Y• Y• Y• Y• | آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی روانشناسی تربیتی روشها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت مدیریت آموزشی | Ψ F Δ <i>S</i> |
| та | 1 78 89 89 89 1.9 1.9 | Y• Y• Y• Y• Y• Y• Y• Y• Y• | آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی روانشناسی تربیتی روشها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت مدیریت آموزشی تکنولوژی آموزشی | Υ <u> </u> |
| та | 1 79 79 99 89 89 1.9 1.9 1.9 1.19 | Y• Y• Y• Y• Y• Y• Y• Y• Y• | آمار و روش های تحقیق در علوم تربیتی روان شناسی تربیتی روش ها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت مدیریت آموزشی تکنولوژی آموزشی سنجش و اندازه گیری در تعلیموتربیت | ٣ ۴ Δ β V Λ |
| та | 1 79 79 89 89 89 1.9 1.9 179 179 189 | Y• | آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی روانشناسی تربیتی روشها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت مدیریت آموزشی تکنولوژی آموزشی سنجش و اندازهگیری در تعلیموتربیت مقدمات برنامهریزی آموزشی و درسی | Ψ Φ Φ Φ Φ Φ Φ Φ Φ Φ Φ |
| та | 1 78 88 88 88 1.8 1.8 1.8 1.8 1.8 1.8 1.8 1 | Y• | آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی روانشناسی تربیتی روشها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت مدیریت آموزشی تکنولوژی آموزشی سنجش و اندازهگیری در تعلیموتربیت مقدمات برنامهریزی آموزشی و درسی نظارت و راهنمایی | Ψ Ψ Δ γ V Λ ٩ 1. |
| та | 1 79 89 89 1.9 1.9 1.9 1.9 1.9 1.9 1.89 1.8 | Y. | آمار و روش های تحقیق در علوم تربیتی روان شناسی تربیتی روش ها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت مدیریت آموزشی تکنولوژی آموزشی سنجش و اندازه گیری در تعلیموتربیت مقدمات برنامهریزی آموزشی و درسی نظارت و راهنمایی تعلیموتربیت اسلامی | Ψ Ψ Δ γ V Λ ۹ 1. 11 |
| та | 1 79 89 89 1.9 1.9 1.9 1.9 1.89 1.89 1.89 1 | Y. | آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی روانشناسی تربیتی روشها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت مدیریت آموزشی تکنولوژی آموزشی سنجش و اندازهگیری در تعلیموتربیت مقدمات برنامهریزی آموزشی و درسی نظارت و راهنمایی تعلیموتربیت اسلامی آموزشوپرورش تطبیقی | Ψ Φ Φ Φ Λ ٩ 1 11 17 |
| та | 1 79 89 89 1.9 1.9 1.9 1.9 1.89 1.89 1.89 1 | Y. Y. | آمار و روش های تحقیق در علوم تربیتی روان شناسی تربیتی روش ها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت مدیریت آموزشی تکنولوژی آموزشی سنجش و اندازه گیری در تعلیموتربیت مقدمات برنامهریزی آموزشی و درسی نظارت و راهنمایی تعلیموتربیت اسلامی | Ψ Φ Φ Φ Φ Λ ٩ 1. 11 17 17 |
| та | 1 79 89 89 1.9 1.9 1.9 1.9 1.89 1.89 1.89 1 | Y. Y. | آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی روانشناسی تربیتی روشها و فنون تدریس مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت مدیریت آموزشی تکنولوژی آموزشی سنجش و اندازهگیری در تعلیموتربیت مقدمات برنامهریزی آموزشی و درسی نظارت و راهنمایی تعلیموتربیت اسلامی آموزشوپرورش تطبیقی روانشناسی رشد | ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹ ۱۰ ۱۱ ۱۲ ۱۳ |

صفحه ۲

526C

* داوطلب گرامی، عدم درج مشخصات و امضا در مندرجات کادر زیر، بهمنزله عدم حضور شما در جلسه آزمون است.

اینجانب یکسانبودن شماره داوطلبی با آگاهی کامل، یکسانبودن شماره صندلی خود با شماره داوطلبی مندرج در بالای کارت ورود به جلسه، بالای پاسخنامه و دفترچه سؤالات، نوع و کدکنترل درجشده بر روی جلد دفترچه سؤالات و پایین پاسخنامهام را تأیید مینمایم.

امضا:

زبان عمومی و تخصصی (انگلیسی):

PART A: Vocabulary

<u>Directions</u>: Choose the word or phrase (1), (2), (3), or (4) that best completes each sentence. Then mark the answer on your answer sheet.

- 1- My mother was a very strong, woman who was a real adventurer in love with the arts and sports.
 - 1) consecutive2) independent3) enforced4) subsequent
- 2- The weakened ozone, which is vital to protecting life on Earth, is on track to be restored to full strength within decades.
 1) layer
 2) level
 3) brim
 4) ingredient
- 3- Reading about the extensive food directives some parents leave for their babysitters, I was wondering if these lists are meant to ease feeling for leaving the children in someone else's care.

1) an affectionate 2) a misguided 3) an undisturbed 4) a guilty

- He is struck deaf by disease at an early age, but in rigorous and refreshingly unsentimental fashion, he learns to overcome his so that he can keep alive the dream of becoming a physician like his father.
- ambition 2) incompatibility 3) handicap 4) roughness
 With cloak and suit manufacturers beginning to their needs for the fall season, trading in the wool goods market showed signs of improvement this week.
 anticipate 2) nullify 3) revile 4) compliment
- 6- Sculptors leave highly footprints in the sand of time, and millions of people who never heard the name of Augustus Saint-Gaudens are well-acquainted with his two statues of Lincoln.

insipid 2) sinister 3) conspicuous 4) reclusive
 To avoid liability, officers were told that they need to closely to established department rules and demonstrate that probable cause for an arrest or the issuance of a summons existed.

1) recapitulate2) confide3) hinder4) adhere

PART B: Cloze Test

<u>Directions</u>: Read the following passage and decide which choice (1), (2), (3), or (4) best fits each space. Then mark the correct choice on your answer sheet.

!

The first organized international competition involving winter sports(8) just five years after the birth of the modern Olympics in 1896. Known as the Nordic

Games, this competition included athletes predominantly from countries such as Norway and Sweden. It was held eight times between 1901 and 1926,(9) all but one time. Figure skating was included in the Olympics for the first time in the 1908 Summer Games in London,(10) the skating competition was not actually held until October, some three months after the other events were over.

- **8-** 1) was introducing
 - 3) introduced
- 9- 1) with Stockholm hosting3) that Stockholm hosted
- **10-** 1) despite
 - 3) otherwise

- 2) was introduced
- 4) has been introducing
- 2) and Stockholm hosting
- 4) Stockholm hosted
- 2) although
- 4) notwithstanding

PART C: Reading Comprehension

<u>Directions</u>: Read the following three passages and answer the questions by choosing the best choice (1), (2), (3), or (4). Then mark the correct choice on your answer sheet.

PASSAGE 1:

Early childhood education in a broad sense refers to the theory and practice of educating young children. <u>It</u> incorporates the education of adults about very young children, particularly, but not exclusively, through teacher education, in order that teachers may know the best route to learning by calling upon a repertoire of strategies. It is here that pedagogy has taken root. Globally, early childhood education also occupies an important platform for government economic and social policy, and assumes an increasingly formative role in the way the child and family can be conceptualized in contemporary and future society. In these contexts, early years pedagogy is <u>aligned</u> with child-rearing practices that are believed, by well-meaning adults who claim to know what constitutes valued knowledge, to promote desirable outcomes for all. Early childhood education and the pedagogies that frame its existence are thus often viewed as a 'magic bullet' for social reform in many countries.

The increasing focus on early childhood as a locus of social administration is reflected in contemporary media about parenting, as well as in increasing scholarship, professionalization, policy and strategic planning, including the development of formalized curricula. Exponential growth in and promotion of early childhood centers, and the formal education of early childhood teachers in many Western societies emphasizes the increasing value and role of early childhood education to families and governments.

11- The underlined word "It" in paragraph 1 refers to

- 1) sense 2) practice of education
- 3) theory 4) early childhood education
- 12- The underlined word "aligned" in paragraph 1 is closest in meaning to
 - 1) opposed2) associated3) improved4) hidden
- 13- All of the following words are mentioned in the passage EXCEPT
 - 1) formative
 - 3) curricula

- 2) route
- 4) assimilation

- - 2) various platforms for government economic and social policy
 - 3) being viewed as a 'magic bullet' for social reform
 - 4) conceptualization of family in contemporary society
- 15- According to the passage, which of the following statements is true?
 - 1) It is impossible to make any distinction between early childhood education and pedagogy today.
 - 2) Early childhood education exclusively refers to the theory and practice of teacher education.
 - 3) The increasing amount of early childhood studies in the West indicates its growing social importance.
 - 4) In their efforts to shape economic and social policy, governments increasingly neglect the importance of early childhood education.

PASSAGE 2:

Educational testing is a very important instrument for <u>optimum</u> decision-making in education. Perspectives about learning and the learner influence educational values, goals, contents, and methods of educational testing. Therefore, examining the underlying assumptions about the nature of learning and the learner in educational theories and practices should be a starting point for adequate educational testing.

Traditional perspectives about learning and the learner in educational testing were derived from psychometrics. Psychometrics was developed in the context of individual differences in psychology and focused on static assessment of differences rather than on the assessment of changes due to learning. From classical test theory through the Rasch model to item-response theory, psychometric research has produced a variety of powerful models for educational and psychological measurement. There are also variations aimed at criterion-referenced or domain-referenced, rather than norm-referenced, interpretations. Despite varying assumptions from one to another, all these variations are generally aimed at estimating a person's location on an underlying latent variable.

However, recent researchers in cognitive psychology have developed relatively new perspectives about learning and the learner in comparison with traditional perspectives. Although cognitive psychology is not a label for a unified science, but rather a spectrum of researchers and theorists who use a variety of methods to study an equally diverse array of research problems, cognitive psychologists share in common the view that the study of human cognition is the central subject of inquiry for psychological science.

- 16- The underlined word "optimum" in paragraph 1 is closest in meaning to
 - 1) ideal 2) pedagogical 3) selective 4) final
- 17- According to paragraph 2, psychometrics
 - 1) resulted from traditional perspectives about learning and the learner in educational testing
 - 2) was established against the background of individual differences in psychology
 - 3) particularly aimed at the assessment of changes due to learning in psychology
 - 4) was chiefly concentrated upon dynamic evaluation of differences in learning

- 18- According to paragraph 3, cognitive psychologists generally believe that
 - 1) cognitive psychology is not a unified science, but a spectrum of researchers and theorists
 - 2) they use a variety of methods to study an equally diverse array of research problems
 - 3) the principal purpose of study in psychology is investigation of human cognition
 - 4) they have developed relatively new perspectives about learning and the learner
- 19- According to the passage, which of the following statements is NOT true?
 - 1) Instead of norm-referenced interpretations, some variations of psychometrics aim at criterion-referenced or domain-referenced ones.
 - 2) Educational values, goals, contents, and methods of educational testing are influenced by perspectives about learning and the learner.
 - 3) Assessing a person's location on an underlying latent variable is the general aim of all variations of psychometrics.
 - 4) The assumptions of all varieties of psychometrics are as unified as their purposes, theories and perspectives.

20- The passage provides sufficient information to answer which of the following questions?

- 1) In which decade was psychometrics developed as a discipline?
- 2) Who first employed cognitive psychology in educational testing?
- 3) What are some of the theories employed in psychometric research?
- 4) What is the best theoretical model for studying the effects of educational testing?

PASSAGE 3:

Since both psychology and educational psychology deal with the problem of learning, how can we distinguish between the special theoretical and research interests of each discipline in this area? [1] As an applied science, educational psychology is not concerned with general laws of learning per se, but only with those properties of learning that can be related to efficacious ways of deliberately effecting stable cognitive changes which have social value. Education, therefore, refers to guided or manipulated learning directed toward specific practical ends. These ends may be defined as the long-term acquisition of stable bodies of knowledge and of the capacities needed for acquiring such knowledge. [2]

The psychologist's interest in learning, on the other hand, is much more general. [3] More typically, he investigates the nature of simple, fragmentary, or short-term learning experiences, which are presumably more representative of learning in general, rather than the kinds of long-term learning involved in assimilating extensive and organized bodies of knowledge.

The following kinds of learning problems, therefore, are particularly indigenous to psychoeducational research: (a) discovery of the nature of those aspects of the learning process affecting the acquisition and long-term retention of organized bodies of knowledge in the learner; (b) long-range improvement of learning and problem-solving capacities; (c) discovery of which cognitive and personality characteristics of the learner, and of which interpersonal and social aspects of the learning environment, affect subject-matter learning outcomes, motivation for learning, and typical ways of assimilating school material; and (d) discovery of appropriate and maximally efficient ways of organizing and presenting learning materials and of deliberately motivating and directing learning toward specific goals. [4]

- Which of the following techniques has been used in paragraph 1? 21-2) Exemplification
 - 1) Definition 3) Irony

- 4) Quotation
- 22-According to paragraph 1, the specific practical ends towards which education is directed
 - 1) consider educational psychology as an applied science, generally concerned with general laws of learning per se
 - 2) can be described as the eventual attainment of consistent bodies of knowledge, plus the capacities required for gaining such knowledge
 - 3) mainly deal with the problem of how we can distinguish between the special theoretical and research interests of educational psychology
 - 4) are not concerned with general laws of learning per se, but with those properties of learning that can be related to psychological value
- According to paragraph 3, psychoeducational research is principally associated with all 23of the following EXCEPT
 - 1) long-term enhancement of learning and problem-solving abilities
 - 2) deliberate motivation and direction of learning toward particular goals
 - 3) how learning about psychological concepts deteriorates learning capacities
 - 4) the factors affecting subject-matter learning outcomes and motivation for learning
- Which of the following words best describes the writer's overall tone in the passage? 24-1) Impartial 2) Biased 3) Ironic 4) Passionate
- In which position marked by [1], [2], [3] and [4], can the following sentence best be 25inserted in the passage?

Many aspects of learning, other than the efficient achievement of the above-designated competencies and capacities for growth in a directed context, concern him. 1)[1]

2) [2] 3) [3] 4) [4]

آمار و روشهای تحقیق در علوم تربیتی:

- ۲۶- اگر همبستگی بین ساعات مطالعه روزانه و معدل برابر با ۶/۰ باشد، کدام مورد درست است؟ الف _ ٥٥ درصد از واريانس معدل، از طريق ساعات مطالعه تبيين مي شود. ب ــ ۶۴ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین نمی شود. ج _ ۴۰ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین می شود. د ــ ۳۶ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین می شود. ۳) «ب» و «ج» ۴) «ج» و «د» ۱) «الف» و «ج» ۲) «ب» و «د»
- ۲۷- درصورتی که مقدار t محاسباتی برای مقایسه دو گروه مستقل برابر با ۳ و با درجه آزادی ۱۶ از لحاظ آماری معنی دار باشد، همیستگی دورشتهای نقطهای کدام است؟
 - ۰/۳ (۲ 0/10 ()

۲۸ – از یک جامعه با توزیع دوجملهای که احتمال موفقیت آن برابر با ۲/∘ است، یک نمونه تصادفی با n = ۶۴ انتخاب شده است. به تر تیب، میانگین و انحراف استاندارد توزیع نمونه گیری نسبت کدام است؟

- 0/18 , 0/A (T 0/00 ,017 ()
- 0,00 ,0/AF (F 0/07 a 0/7 (W

| - ۲ | فاصله اطمینان ۹۵ درصدی برای اختلاف بین میا | دو جامعه، برابر با (۹۸ ۲٫۲۰٫۷۱) است. اختلاف بین |
|------------|--|--|
| | میانگین دو نمونه کدام است؟ | |
| | ۴۰ (۱ | ۲ ۰ ۲ |
| | ۲/۵۸ (۳ | ١/٩٨ (۴ |
| - ۳ | کدام موارد زیر، درست هستند؟ | |
| | الف ــ مقادیری که با اندازهگیری از تمامی اعضای ج | بەدست مىآيد، آمارە نام دارد. |
| | ب ـ از مقادیر کمّی جامعه برای برآورد ویژگیهای | استفاده میشود. |
| | ج ـ در آمار استنباطی احتمال این که نتایج حاصل | ونه ناشی از شانس و تصادف باشد، محاسبه میشود. |
| | د ــ پارامتر بر آورد غیرسوداری از آماره است که از | ، تصادفی به دست میآید. |
| | ۱) «الف» و «ب» ۲) «ب» و «ج» | ۳) «الف» و «د» ۴) «ج» |
| ۳- | با توجه به نتایج آزمون آنوا در کدام مورد، نیاز به ان | آزمون تعقيبي است؟ |
| | $\mathrm{F}(r, \Delta r) = \lambda_{/} \Delta , p < \circ_{/} \circ \Delta$ (1 | $\mathrm{F}(\mathfrak{l},\mathfrak{r})=\mathfrak{d}_{/}\mathfrak{S}$, $p<\circ_{/}\circ\mathfrak{l}$ (t |
| | $\mathrm{F}(\mathbf{v},\mathbf{f}\mathbf{v})=\mathbf{v}_{/}\circ\mathbf{f}$, $\mathbf{p}>\circ_{/}\circ\Delta$ (v | $\mathrm{F}({}^{\mathbf{cksymbol{\kappa}}},{}^{\mathbf{cksymbol{ m sr}}}){}^{=}{}^{\mathbf{cksymbol{\kappa}}},p>\circ_{/}\circ\Delta$ (f |
| -٣ | پژوهشگری این فرضیه را مطرح کرده است که رابه | ن برونگرایی و رفتارهای خطرجـویی در نوجوانـان پسـر |
| | بیشتر از نوجوانان دختر است. فرضیه صفر کدام اس | |
| | $\mathrm{H}_{\circ}:\mu_{1}\leq\mu_{T}$ (1 | $\mathrm{H}_{\circ}:\pi_{1}\leq\pi_{1}$ (Y |
| | $\mathrm{H}_{\circ}: \rho_{1} \leq \rho_{7}$ (T | $\mathrm{H}_{\circ}:\!\sigma_{1}^{Y}\!\leq\!\sigma_{Y}^{Y}$ (f |
| -٣١ | افزایش مقادیر آلفا (α)، منجر به کدام تغییر میش | |
| | احتمال دستیابی به نتیجه معنی دار آماری کاهش | بايد. |
| | ۲) مقدار آماره بهدستآمده از نمونه افزایش می یابد. | |
| | ۳) سطح اطمینان در برآورد فاصلهای افزایش می یابد | |
| | ۴) اندازه نمونه موردنیاز در پژوهش کاهش می یابد. | |
| -٣ | | فری از پسران، بهترتیب، ۱۵ و ۳ و در یک نمونه ۲۵ نفری ا ز |
| | | رای آزمون فرضیه یکسانی واریانس عزتنفس در بین پسران و |
| | دختران است؟ | |
| | T (1 | ٣ (٢ |
| | ۴ (۳ | ۵ (۴ |
| -٣، | در یک کلاس ۴۰ نفری، میانگین نمره درس آمار | ست. اگر ۲۵ درصد از دانشجویان کلاس خوابگاهی باشند و |
| | میانگین نمره درس آمار آنها ۱۷/۵ باشد، میانگین | |
| | 10/0 (1 | 18 (1 |
| | ١٧ (٣ | ١٨/٥ (۴ |
| -٣: | در کدام جهان بینی فلسفی، به این نکته تأکید می شر | ، پژوهشگران باید در پایان مطالعه، دستور کاری برای تغییر و |
| | اصلاح شرايط موجود ارائه دهند؟ | |
| | ے ہوتے ہوتے ہوتے ہوتے ہوتے ہوتے ہوتے ہوت | ۲) مدافعانه ــ مشار کتی |
| | | |

| کدام موارد زیر، درست هستند؟ | -۳۷ | | |
|---|--------------|--|--|
| الف ــ با افزایش تعداد متغیرهای کنترلشده، روایی درونی نیز افزایش می یابد. | | | |
| ب ــ تفاوت بین طرحهای آزمایشی با نیمهآزمایشی، در میزان کنترل است. | | | |
| ج ــ همتاسازی، رایج ترین شیوه کنترل در طرح آزمایشی واقعی است. | | | |
| د ـ حذف متغیرهای ناخواسته از پژوهش، منجر به افزایش تعمیم پذیری نتایج می شود. | | | |
| ۱) «الف» و «د» ۲) «الف» و «ب» ۳) «ب» و «ج» ۴) «ب» و «د» | | | |
| پژوهشگری قصد دارد نگرش خانوادهها نسبت به فرزندآوری و روند آن در طی سالهای آتی را بهصورت کمی توصیف | ۳۸- | | |
| کند. برای این منظور، کدام روش پژوهش مناسب تر است؟ | | | |
| ۱) زمینهیابی ۲) پس ـ رویدادی ۳) نظریه دادهبنیان ۴) همبستگی | | | |
| فرایند، مکانیسم یا ابزاری که از طریق آن یک متغیر به پیامدی خاص منجر میشود، بیانگر کدام متغیر است؟ | -۳۹ | | |
| تعدیل گر ۲) میانجی ۳) مستقل ۹) همراه | | | |
| کدام مورد، از ویژگیهای پژوهش قومنگاری <mark>نیست</mark> ؟ | - * • | | |
| ۱) فرهنگ و جنبههای مختلف آن، در یک گروه مطالعه میشود. | | | |
| ۲) دادهها از طریق مشاهده، مصاحبه و غیره در شرایط طبیعی جمعآوری میشود. | | | |
| ۳) پژوهشگر در یک دوره زمانی طولانی، بهطور مستقیم با شرکتکنندگان تعامل میکند. | | | |
| ۴) پژوهشگر براساس یک فرایند منظم و تأییدی، بهدنبال درک اعضای یک گروه فرهنگی است. | | | |
| کدام مورد درست است؟ | -41 | | |
| ۱) با افزایش خطای حاشیهای موردِقبول، حجم نمونه موردنیاز کاهش می یابد. | | | |
| ۲) هرقدر رابطه موردانتظار متغیرهای پژوهش بزرگتر باشد، حجم نمونه بزرگتری نیاز است. | | | |
| ۳) در جامعههای آماری که ناهمگون هستند، به حجم نمونه کمتری نیاز است و مناسبترین روش، تصادفی ساده است. | | | |
| ۴) تفاوت بین ویژگیهای نمونه از جامعه، در روش نمونهگیری خوشهای از سایر روشهای احتمالی بیشتر است. | | | |
| برای بررسی هریک از موضوعات زیر در جامعه دانشآموزان مقطع متوسطه اول، به تر تیب، کدام روش پژوهش مناسب تر است؟ | -47 | | |
| الف ــ نگرش معلمان نسبت به برنامه درسی دوره متوسطه اول | | | |
| ب ـ رابطه بین حمایت والدین با پیشرفت تحصیلی دانشآموزان | | | |
| ج _ تأثیر یادگیری مشارکتی بر انگیزہ تحصیلی دانشآموزان | | | |
| د ــ تأثیر جهت برتری (راستبرتری و چپبرتری) در استعداد کلامی | | | |
| ۱) علّی ـ مقایسهای، زمینهیابی، همبستگی، آزمایشی 💫 ۲) همبستگی، علّی ـ مقایسهای، آزمایشی، زمینهیابی | | | |
| ۳) زمینهیابی، همبستگی، آزمایشی، علّی ـ مقایسهای 🦳 ۴) آزمایشی، همبستگی، زمینهیابی، علّی ـ مقایسهای | | | |
| هنگامیکه در رابطه با مقولههای موردنظر، هیچ داده جدید و مرتبطی درحال ظهور نباشد یا تدوین هیچ مقوله دیگری | -44 | | |
| برای توضیح پدیده موردعلاقه ضروری بهنظر نرسد، این موضوع به کدام ویژگی در روش تحقیق کیفی اشاره دارد؟ | | | |
| کدگذاری محوری ۲) اعتباربخشی ۳) سه سویه سازی ۴) اشباع داده ها | | | |
| بهعنوان یک فلسفه و یک روش، کدام مورد، نشانه بارز پدیدارشناسی است؟ | -44 | | |
| ۱) انعطاف پذیری ۲) فهم تجربه های زنده ۳) ارائه نظریه ۴) طولانی مدت بودن | | | |
| کدام مورد، جزو مصاحبههای پژوهش کیفی محسوب <u>نمیشود</u> ؟ | -40 | | |
| ١) روش هدايت كليات (٢) سؤالات بازپاسخ | | | |
| ۳) سازمانیافته (۳ | | | |

| ۴۶- به مجموعه اطلاعات و مفاهیمی که فرد در یک زمینه از دانش آموخته است، چه میگویند؟ | | | |
|--|------------------------------|---|--------------|
| ۲) هرم ساخت شناختی | | ۱) شمول همبستگی | |
| | ۴) شمول اشتقاقی | ۳) پیشسازماندهنده | |
| شود؟ | ظام میانی»، چگونه انجام می | در نظریه «برنفن برنر»، حل مسائل آموزشی از طریق «نذ | -41 |
| | ۲) گفتگوی معلم و والدین | ۱) تعامل مدیر و معلم | |
| | ۴) استفاده از مشاور مدرسه | ۳) ارتباط معلم و دانشآموز | |
| | | نقشه مفهومی، برگرفته از کدام نظریه است؟ | -41 |
| ۴) پیاژہ | ۳) آزوبل | ۱) بندورا ۲) ویگوتسگی | |
| | از چه نظر اهمیت دارد؟ | از نظر ویگوتسکی، تعامل اجتماعی در رشد و یادگیری، | -49 |
| | ۲) رشد ژنتیکی | ۱) خودنظمدهی | |
| | ۴) منطقه تقریبی رشد | ۳) یادگیری مشارکتی | |
| | ب را توصیف می <i>ک</i> ند؟ | «توانایی کاربرد عملی ایدهها»، کدام سبک یادگیری کل | -∆ ∙ |
| ۴) انطباقی | ۳) جذبکننده | ۱) ریسکپذیر ۲) واگرا | |
| | ِ توجه به کدام مورد میشود؟ | از دیدگاه پیاژه، قضاوتهای اخلاقی خود ـ مدار، مانع از | ۵۱_ |
| | ۲) معیارهای اجتماعی | ۱) اصول موضوع | |
| | ۴) نتیجه و عواقب | ۳) قصد و نیت | |
| | ت؟ | تدبیر مورداستفاده در تدوین رفتارهای ورودی، کدام اس | -۵۲ |
| | ۲) هدفهای دقیق | ۱) معیارهای عملکرد | |
| | ۴) هدفهای آموزشی | ۳) تحلیل تکلیف | |
| بعد از کدام نیاز قرار دارد؟ | یر مثبتی از خود در دیگران». | در سلسلهمراتب نیازهای «مازلو»، «نیاز فرد به ایجاد تصو | ۳۵– |
| ۴) تعلق | ۳) خودشکوفایی | ۱) زیباییشناختی ۲) امنیت | |
| ىشود؟ | رد در کدام مرحله مشخص م | در نظریه یادگیری اجتماعی، تمایز بین یادگیری و عملک | 4۵- |
| ۴) توجه | ۳) انگیزشی | ۱) بازآفرینی ۲) یادسپاری | |
| | ی کردن ارزشها کدام است؟ | مطابق نظریه رشد اخلاقی کلبرگ، مورد کلیدی در درون | -۵۵ |
| ۴) مفهوم عدالت | ۳) نظم اجتماعی | ۱) عرف اجتماعی ۲) مراقبت | |
| | ن بررسی کرد؟ | خلاقیت را در کدامیک از سطوح اهداف آموزشی می توا | -56 |
| ۴) کاربرد | ۳) دانش | ۱) ترکیب ۲) درک | |
| | یتی برونر رخ میدهد؟ | یادگیری زبان و اعداد، در کدامیک از مراحل رشد شناخ | - ۵ ۷ |
| ۴) نمادی | ۳) حرکتی | ۱) عینی ۲) تصویری | |
| ام نوع جهتگیری هدفی است؟ | بادگیری تلقی میکند، دارای کد | دانش آموزی که در بافت تحصیلی، اشتباه و خطا را بخشی از | ۸۵– |
| ۴) اجتنابی | ۳) خودگردان | ۱) تسلطی ۲) عملکردی | |
| | د آمده است؟ | روشهای تدریس شهودی، براساس کدام دیدگاه بهوجو | -۵۹ |
| ۴) اجتماعی | ۳) رفتاری | ۱) شناختی ۲) گشتالت | |

| _9• | اگر آموزگاری بهعلت رفتا | ر نامطلوب یکی از دانش آموزار | ن، تعدادی از امتیازات مثبت | او را که در دفتر کـلاس ثبـت | |
|------|---|--------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|--|
| | کرده است، حذف کند، از کدام روش کاهش رفتار استفاده کرده است؟ | | | | |
| | ۱) جبران کردن | ۲) جریمه کردن | ۳) خاموشی | ۴) محروم کردن | |
| -81 | اضطراب یک دانش آموز با | ديدن ورقه امتحاني، نشانده | ینده کدام نوع یادگیری است | ? ? | |
| | ۱) تداعی کلامی | ۲) زنجیرهای | ۳) علامتی | ۴) محرک _ پاسخ | |
| -92 | | «انعطافپذیری و انطباق با شر | | | |
| | ۱) هدفگزینی | ۲) خودارزشمندی | ۳) خودکارآمدی | ۴) خودتنظیمی | |
| -93 | اگر یادگیرندهای بهدلیل ف | برار از رفتارهای طعنه آمیز معل | م، تکالیف خود را انجام دهد | ، این تکالیف در اثر کدام عامل | |
| | انجام شده است؟ | | | | |
| | ۱) تنبیه | ۲) افتراق | ۳) تقویت منفی | ۴) تعمیم | |
| -94 | | های موجود یادگیرنده موجب ب | | | |
| | ۱) گشتالت | | ۲) شرطی شدن عامل | | |
| | ۳) پردازش اطلاعات | | ۴) انتظار ـ ارزش | | |
| | | ِنده حافظه کسب مهارت و حا | | | |
| | ۱) معنایی | ۲) روندی | ۳) رویدادی | ۴) فعال | |
| روشه | ا و فنون تدریس: | | | | |
| -99 | در کدام نوع یادگیری مبتنہ | ی بر پروژه، شاگردان تقریباً خو | دمختاری کامل برای انتخاب پ | روژه و روش انجام آن دارند؟ | |
| | ۱) موضوعی | ۲) کاری | ۳) مسئلەاي | ۴) درسی | |
| -94 | نظریههای تدریس به چه ه | دلیل، توصیفی ـ تجویزی هسن | تند؟ | | |
| | ۱) فرایند یاددهی یادگیری | ل را توصيف و تجويز مي كنند. | | | |
| | ۲) به حقایق علمی و دستب | یابی به هنجارهای تربیتی توجه | ه دارند. | | |
| | ۳) به توصيف هنجارها و ت | جویز تعامل معلم و شاگرد می | بردازند. | | |
| | ۴) وضعیت یادگیرنده را تو | وصيف مىكنند و راەحلھايى ت | جويز مينمايند. | | |
| -98 | روش پروژه از طرف کدام | صاحبنظر، مورد حمایت و تأی | ید قرار میگیرد؟ | | |
| | ۱) دیویی | ۲) افلاطون | ۳) ارسطو | ۴) ثرندایک | |
| _69 | «اصلاح و تقویت آموزش» | »، ممہترین هدف کدام بخش ت | ندر سر است؟ | | |

| بتوانند از طریق تعامل با دیگران، به تقویت قابلیتهای | کدام الگوهای تدریس، به دانش آموزان کمک میکنند تا | -77 |
|--|--|--------------|
| | شناختی خویش بپردازند؟ | |
|) اجتماعی | ۱) رفتاری ۲) شخصی ۳ | |
| ی راهحلها و پاسخها اقدام میکند؟ | در کدام مرحله از روش حلّ مسئله، یادگیرنده به پیشبین | - Y ٣ |
| ۲) گردآوری اطلاعات | ۱) فرضیهسازی ۳) آزمودن فرضیه | |
| ۴) نتیجهگیری، تعمیم و کاربرد | ۳) آزمودن فرضیه | |
| سخنرانی استفاده میکند، به منظور رشد قابلیت جذب و | هنگامی که معلم در کلاس ۴۵ نفری خود، ناگزیر از روش | -74 |
| | سازماندهی اطلاعات، از کدام الگو استفاده میکند؟ | |
| ۳) فراگیری مفهوم ۴) تقویت حافظه | ۱) رشد شناختی ۲) پیشسازماندهنده | |
| شت؟ | از دیدگاه پیاژه، چگونه می توان یادگیرنده را به تفکر وادا | ۵۷– |
| ۲) ایجاد محرکهای محیطی مناسب | ۱) غنیسازی محیط آموزش | |
| ۴) ارائه مطالب مطابق ساخت شناختی او | ۳) ایجاد عدم تعادل در باورهای او | |
| | در کدام روش تدریس، انتقاد کردن ممنوع است؟ | - Y۶ |
| ۳) بحثوگفتگو | ۱) بارش مغزی ۲) سخنرانی | |
| وی اجناس، قیمت آنها را به درستی محاسبه کند، در کدام | اگر فردی در هنگام خرید بتواند با توجه به درصد تخفیف ر | - YY |
| | طبقه از حیطه شناختی قرار میگیرد؟ | |
| ۳) مقایسه کردن ۴) به کار بستن | ههمیدن ۲) تحلیل کردن | |
| | کدام الگوی تدریس، یادگیرندهمحور <u>نیست</u> ؟ | -Y X |
| ۳) مکاشفهای ۴) پروژه | ۱) نمایشی ۲) آزمایشگاهی | |
| ه با تفکر برای خلق ایدهها استفاده میکنند، در کدامیک از | دانشجویانی که از تجربه مبتنی بر واقعیات و مشاهده همرا | - Y ٩ |
| | سبکهای یادگیری کُلب قرار میگیرند؟ | |
| ۳) درککننده ۴) تطبیقدهنده | ۱) همگرا ۲) واگرا | |
| | کدام دسته از الگوهای تدریس، بر یادگیری نحوه یادگیری | -∧ • |
| | ۲) تدریس مستقیم ۲) بدیعه پردازی | |
| | کدامیک از متخصصان زیر، بر روی ساخت دانش در گروه | -81 |
| ۳) گانیه ۴) ویگوتسکی | ۱) آزوبل ۲) گیلفورد | |
| | تکنیک «آشنا را غریب ساختن»، برای تدریس چه موضو: | -82 |
| | () جغرافیا ۲) انشا | |
| | هنگامی که یک دانش آموز، ارزش درس هدیههای آسمان | ۳۸_ |
| عاطفی بلوم قرار دارد؟ | را به دروس دیگر ترجیح میدهد، در کدام سطح از حیطه | |
| ۲) سازماندهی ارزشها | ۱) توجه کردن | |
| ۴) درونی شدن ارزشها | ۳) ارزش گذاری - | |
| | الگوی آموزشی چیست؟ | -84 |
| | ۱) مجموعه فعالیتهایی که معلم و یادگیرنده برای دستیاب - | |
| | ۲) چارچوب نظری که به مبانی فلسفی و روانشناختی آمو | |
| | ۳) رویکردی که معلم را در رسیدن به هدفهای آموزشی ه | |
| یری است. | ۴) یک عمل مشخص معلم در ضمن فرایند آموزش و یادگ | |

۸۵ – سه اصل اساسی تدریس تعاملی کداماند؟ ۱) ارتباط _ آزادی _ انتخاب ۳) شناخت _ آزادی _ مسئولیت _ انتخاب

مبانی، اصول و فلسفه تعلیموتربیت:

۸۶ - اصل فعالیت، مبتنی بر چه قاعدههایی است؟ ۱) ساخت روانی و فعالیت هدایتشده دانشآموز ۲) ساخت روانی کودک و بررسی دقیق پیشرفت کار ۳) فعالیت هدایت شده و منظم و تدارک زمینه فعالیت ۴) فعالیت آزاد دانش آموز و تدارک زمینه فعالیت درصورت نیاز ۸۷ – عبارت زیر، به کدامیک از اصول هفتگانه آموزش وپرورش اشاره دارد؟ «ازجمله حقوق مسلم متربّی این است که او را راحت بگذارند و به او اجازه دهند تا خود، امتحان و آزمایش کند.» ۳) کمال ۲) فعالیت ۴) تفرد ۱) سندیت ۸۸- در کدام نظریه تربیتی، محتوای درسی مصوب، در کانون جریان آموزشوپرورش قرار دارد و دانش آموز از طریق سختکوشی به یادگیری نائل میشود؟ ۲) پیشرفت گرایی ۱) بازسازی اجتماعی ۴) پایداری گرایی ۳) ماهیتگرایی ۸۹- از نظر دکتر هوشیار، کدام اصل تربیتی بهعنوان حق ابتدایی و مسلّم طفل باید در مرحله حیات کششی (حیات سائقی) رعایت شود؟ ۲) حرّىت ۴) فعالىت ۳) سندىت ۱) کمال ۹۰ کدام مورد، ازجمله مفروضههای رویکرد هستی گرایی است؟ ۲) انسان با جهانهای دیگر، در ارتباط نیست. ۱) وجود، به معنای زندگی صرف نیست. ۳) انسان، سازنده و ارباب فرهنگ نیست. ۴) فلسفه، محدود به زمان نیست. با توجه به کیفیت، تفکر تربیتی بیشتر متمایل به کدام نوع تفکر است؟ -91 ۳) علمی ۴) قياسي ۲) فلسفی ۱) ریاضی ۹۲- از میان مبانی تربیت، کدام مورد از سنخ قضایای مُدلّل محسوب شده و در جهان بینی و نظام ارزشی معتبر و مقبول جامعه، بهعنوان اموری مسلّم و مفروض معرفی میشود؟ ۴) فلسفی ۳) کاربردی ۲) تجویزی ۱) توصيفي ـ تبييني ۹۳- کودک در منظر کدام مکتب فلسفی، موجود فعالی است که دائم سرگرم بازسازی و تعبیر و تفسیر تجارب خودش است؟ ۴) اثبات گرایی ۳) ماھیتگرایی ۲) عمل گرایی ۱) واقع گرایی ۹۴ - کدام مورد، درخصوص مبانی تربیتی درست است؟ ۱) حاوی قضایای منطقی و ارزشی هستند. ۲) همانند اصول، مبتنی بر روشهای مختلف تربیتی هستند. ۳) در ارتباط با ویژگیهای عمومی افراد بشر مطرح میشوند. ۴) معمولاً بهصورت قضایای حاوی بایدها مدنظر قرار می گیرند.

| -۹۵ | در تبیین مبانی اقتصادی تعلیموتربیت، کدام مورد مهم | رین دستاورد اقتصاد آموزشوپرورش است؟ | | |
|------|---|---|--|--|
| | ۱) شناسایی و کاربرد تحلیلهای عقلانی در فرایند توسعه آموزش | | | |
| | ۲) برنامهریزی یک ماتریس برای تصمیمات مرتبط و نظاه | | | |
| | ۳) شناسایی فرایند مدیریت بهعنوان ابزار تحقق اهداف | | | |
| | ۴) سهولت بخشیدن به برنامهریزی نیروی انسانی | | | |
| -96 | کدام مورد، مهمترین و تعیینکننده ترین عنصر در تعر | یف و تبیین اصل ارزش و ارزش گذاری (ازجمله اصول | | |
| | معرفتشناسی) است؟ | | | |
| | هویت بخشی ۲) مطلوبیت | ۳) حکمت نظری ۴) توازن در تعامل | | |
| -97 | کدام دسته از اصول تعلیموتربیت، غالباً در محتوا و روش | های تعلیموتربیت بازتاب دارد؟ | | |
| | ۱) مأخوذ از جهانبینی و ایدئولوژی | ۲) برگرفته از اهداف راهبردی تعلیم _ا وتربیت | | |
| | ۳) برگرفته از اسناد بالادستی و استراتژیک | ۴) مرتبط با علوم مربوط به انسان | | |
| -98 | بهدلیل دارا بودن کدام ویژگی، ایدئولوژی از فلسفه متما | يز مىشود؟ | | |
| | ۱) پرهیز کردن از کشف معنا | ۲) بیتوجهی به فنون اقناعی در ایجاد وفاداری | | |
| | ۳) تقیّد و عملمدار بودن | ۴) غیرملموس بودن و عدم وابستگی به زمان | | |
| -99 | | برای توصیف کدام رابطه بین دو مفهوم تعلیم و تربیت است؟ | | |
| | ۱) درهمتنیدگی و آمیختگی | ۲) ظرف و مظروفی | | |
| | ۱) درهمتنیدگی و آمیختگی ۳) مجاورتی و موازی | ۴) کل و جزء | | |
| | در تبیین اصول کلی در فرایند برنامهریزی درسی، رویکرد | | | |
| | ۱) موضوعمداری بهعنوان محور اصلی | ۲) پرهیز از قرار دادن عناصر هنجاری در برنامه | | |
| | ۳) به کار بردن روشها و فنون غیرمستقیم در تدریس | ۴) پذیرش ساختار معرفت بهعنوان مرحله حساس یادگیری | | |
| -1+1 | در تعلیموتربیت، پرسشهایی از قبیل «ملاک صدق قضایا چ | یست؟»، ازجمله محورهای تشکیلدهنده کدام مبانی است؟ | | |
| | ۱) انسانشناسی ۲) هستیشناسی | ۳) معرفتشناسی ۴) ارزششناسی | | |
| -1•۲ | کدام مورد درخصوص نظریههای روانشناسی بهعنوان م | بنایی برای آموزشوپرورش، درست است؟ | | |
| | ۱) غالباً درصدد پاسخگویی به پرسشهایی درباره رشد یا | برنامههای آشنایی با فرهنگ هستند. | | |
| | ۲) نظریههایی کاملاً تجویزی هستند که بر یک محصول | بهایی مبتنی هستند. | | |
| | ۳) کاملاً توصیفی هستند، به امید اینکه بهصورت تبیینی | درآيند. | | |
| | ۴) جانشین مناسبی برای نظریههای تربیتی هستند. | | | |
| -1+٣ | در میان تعاریفی که برای آموزشوپرورش ارائه شده اس | ت، کدامیک، برای تعریف «برنامهای» مناسب است؟ | | |
| | ۱) تعریفی که بهطور صریح یا ضمنی، چگونه بودن را بیار | ن می کند. | | |
| | ۲) تعریفی که مقیّد به نظر شخصی بوده و به دیدگاه دیگ | ران بیتوجه است. | | |
| | ۳) تعریفی که در حقیقت همان کارکردی را دارد که واژه | نامهها و فرهنگهای لغت دارند. | | |
| | ۴) تعریفی که مبیّن مفاد اصطلاح در مضمونهای متفاوت | ی است که به طرق مختلف به کار میروند. | | |
| -1•4 | در بیان مبانی علمی آموزشوپرورش، کدام مورد مصداق | ی از مبانی ثانویه محسوب میشود؟ | | |
| | ۱) مبنای روانشناسی | ۲) تدریس یا آموزش | | |
| | ۳) انسانشناسی فرهنگی | ۴) مبانی جامعهشناسی | | |
| | | | | |

| باید با توجه بـه قواعـد عقلانـی و | ینر»، برنامههای آموزشی | ول هفتگانه تربیتی «کرشن اشتا _. | ۔ ۱۰۵ - طبق کدامیک از اص | |
|---|-------------------------------------|---|-------------------------------|--|
| سرمایه تمدنی و آنچه معتبر است، دنبال شود؟ | | | | |
| ۴) حريّت | ۳) سندیت | ۲) تناسب عمل | ۱) تفرّد | |
| | | | | |
| | | | مديريت آموزشي: | |
| | | | | |
| یدی داشت؟ | ـديريت آموزشی، نقش کا | ر مراحل اولیهٔ شکلگیری نظریه م | ۱۰۶ – کدام مدل رهبری، د | |
| ۴) همکارانه | ۳) فرهنگی | ۲) رسمی | ۱) سیاسی | |
| ت»، اشاره دارد؟ | ایف نهادی مورد نیاز است | ِف انرژی اضافی که برای انجام وظ | ۱۰۷- کدام مفهوم، به «ص | |
| | ۲) شهروندی | | ۱) روحيه | |
| | ۴) وجدان کاری | | ۳) تعهد شغلی | |
| | | م، مدیریت آموزشی بیشتر تحت چ | | |
| ھى | ۲) بینِرشتهای دانشگا | ر مدرسه | ۱) برنامه تربیت مدی | |
| | ۴) حوزہ علمی | | ۳) شغل | |
| | | ه جای عناصر رسمی سازمانها، به | | |
| ۴) فرهنگی | ۳) اقتضایی | ۲) راهبردی | ۱) معنوی | |
| ی، می توان دامنهٔ وسیعی از دانــش، | ،یک از الگوهای گروهبند _: | و ساختار سازمانی، برحسب کدام | ۱۱۰– در بحث سازمانده <u>ی</u> | |
| | | ا را در سازمان بهکار گرفت؟ | | |
| ۴) تخصص | ۳) اربابرجوع | ۲) کارکرد | ۱) فرایند | |
| | | رهبری، در اصل بهعنوان «راهنمای [:] | | |
| | | ۲) مشروط | | |
| | | ضعف مدل رهبری همکارانه در مدر | <i>.</i> | |
| , چشمانداز مشترک | ۲) الزامی بودن داشتن | ازه بر جنبههای اخلاقی سازمان | ۱) تأکید بیش از اند | |
| | | ه نظر معلمان و کارکنان | | |
| از طریق بررسی نتایج اعمال کنــد، | | | | |
| | | دام نظریه مدیریتی بهره گرفته اس | | |
| ۴) معنوی | | ۲) قارچی | | |
| | | هم تئوری وضعیتی در مدیریت اس ، | | |
| | | مکاران را مورد تأکید قرار میدهد. | 4 | |
| | | وەھای رسمی درون سازمان بەكار ہ | | |
| | | بی در درون سازمان را نادیده میگ | | |
| 7 | | ار زیردست، مافوق یا همکار کاربرد تر | | |
| جدید، بهبود و پدیدآیی روشهـای | | | | |
| | | اندازهگیری پدیدههای مختلف آم | _ | |
| | ۲) سازمان یادگیرنده | | ۱) آیندهنگری ۲۳ | |
| طافپذیری | ۴) تغییر، نوأوری و انع | | ۳) مدیریت دانش | |

صفحه ۱۵

| مناسب میداند؟ مناسب میداند؟ ۱) حمایتی ۲) توفیق مدار ۱۹ ما حیلتی ۲) توفیق مدار ۳) سازنده ۴) نقش مدار ۱۹ ۱۹ بار نیس انجمن در تضاد و اختلاف است، به کدام نوع تعارض اشاره دارد؟ ۱۹ ۱۹ شد می شوند. بنگار است، به کدام نوع تعارض اشاره دارد؟ ۱۰ ۱۹ شد می شوند. بنگار است، به کدام نوع تعارض اشاره دارد؟ ۱۰ ۱۹ شد می شوند. بنگارید عملی کدام مور داخترام را شناسایی کرده. توصیدهای آنها را جویا شده و از رابعاد متقابل ۱۰ رفتار مدیران مدارسی که اعضای کادر آموزشی مورد اخترام را شناسایی کرده. توصیدهای آنها را جویا شده و از ای رابعاد متقابل ۱۰ رفتار می رابعاد می شوند. بنگاری و داخترام را شناسایی کنگناها و نارضایتی ها می شود و نظام ای رابط متقابل ۱۰ رابط متقابل ۲) مدیر ده موجب شناسایی کنگناها و نارضایتی ها می شود و نظام ای رابط راحی زیزام رازمان تسهیل می کند؟ ۱۰ رابط متقابل ۲) مدیرات میرا می کند؟ ۱۰ نظر را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۰ اینقران را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۰ ۲) مدیرا می می می کند؟ ۱۰ اینقران را در سازمان آموزشی، برای زفره باشد که مشارک در تصمیم گیری کاری تازم انقرانی مدیرا که مشارک در تصمیم گیری کاری تنه کند؟ ۱۰ الفریز را باد مدیرای به دیرای نوری با در این تعریفی را در در اینام بری می رو دو گرار می تعد به دری گراوزه می دری گردی توضی برد. کاری نواند در تغییر درد ای توضید؟ ۱۰ < | ۱۱- فیزی در ارائه مدل فرهنگ سازمانی، برای شرکتهای مشارکتی کوچک و مؤسسات پژوهشی چه نوع فرهنگی را | | | |
|---|---|----------------------------|---|------------------------------|
| ۱۱۷- وضعیت یک معلم که دارای نیاز قوی برای تسلط بر دیگران میباشد و به تازگی عضو انجمن معلمان مدرسه شده. اما با رئیس انجمن در تضاد و اختلاف است. به کدام نوع تعارض اشاره دارد؟ ۱۱ هدف ـ هنجار ۲) نقش ـ شخصیت ۱۹ هدف ـ هنجار ۲) منجر ـ شش ۱۹ مرفتار مدیران مدارسی که اعضای کادر آموزشی مورداحترام را شناسایی کرده، توصیدهای آنها را جویا شده و از رابطه متقابل ۳) مدرک اجتماعی ۳) مدرک اجتماعی ۳) مدرک اجتماعی ۳) مدرک اجتماعی ۳) دام ورد اشاره دارد؟ ۱۹ مرک اجتماعی ۳) مدرک اجتماعی ۳) دام ورد اشاره دارد؟ ۱۹ مدرک اجتماعی ۳) مدرک اجتماعی ۳) دام ورد اشاره دارد؟ ۱۹ مدرک اجتماعی ۳) دام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتی ها می شـ و و نظـام ۳) فقارت را تشریل ۳) مدرک اجتماعی ۳) داش نخصی ۳) داش تخصی ۳) داش نخصی ۳) داش تغیر شاده دام تعبر اشاره دارد؟ ۱۰ نظارت بر تأثیرات رفتاری ۳) سازگاری و بازطراحی نظام انگیزشی ۳) فراندان تسهیل می کند؟ ۱۰ مارح دانوری اطلاعات ۳) تعلیل به ذیرش مسئولیت و داشت نخربه فردی و گروهی» ۳) داش نخصی ۳) داش وردن اطلاعات ۳) در تصویم قبری شاره دارد؟ ۱۰ با فر مدیر یک سازمان آموزشی بر این فرض باشد که مشارکت در تصویم قبری شرید و بروهی» ۳) در دنوری وضعی دارت زیر به کدام نظریه مدیر ۳) می تغیر ۳) دان زمین اعداف عالی و قابل مصول، تمایل به ذیرش میور برده و گروهی» ۳) دان دارد؟ ۱۰۲۱۰ - گر مدیر یک سازمان آموزشی بود رای شموران »، هدیر یک آموزشی بود برده ۳) در نفیری ۲) دارد؟ ۱۲۱۰ - از مدیر یک سازمان آموزشی، دارین و فری باشد در تصویم قبری بار سریایم در در میر به دردی ۲) دیز در بین و فونی آموزان »، عدر در می میرد در تری رود داند معنا و دانش قبوران »، به بردی در بیر درد در این و فعیت. از کار نازی مدی جری می این در تغییر داران تریز به در در در میره در در یک ۲) در تغییر طولانی و دانش توزشی به دارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۲) در تغییرات، امبری و میران در در بیران در میدی کرا میر یک جود در میز مانی در می راید در تغییرات. | | | | |
| اما با رئیس انجمن در تضاد و اختلاف است، به کدام نوع تعارض اشاره دارد؟ ۱) هدف ـ هنجار ۲) نقش ـ شخصیت ۸۱۱- رفتار مدیران مدارسی که اعضای کادر آموزشی مورداحترام را شناسایی کرده، توصیدهای آنها را جوبا شده و از ماله متقابل ۸۱۱- رفتار مدیران مدارسی که اعضای کادر آموزشی مورداحترام را شناسایی کرده، توصیدهای آنها را جوبا شده و از ماله متقابل ۸۱۱- رفتار مدیران مدارسی که اعضای کندر آموزشی مورداحترام را شناسایی کرده، توصیدهای آنها را جوبا شده و از ماله متقابل ۸۱۱- رفتار مدیران تسهیل می کند؟ ۸۱۹- در زمینه مدیریت انگیزدها. کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتی ها می شـود و نظـام ۸۱۹- در زمینه مدیریت انگیزدها. کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتی ها می شـود و نظـام ۸۱۹- در زمینه مدیریت انگیزدها. کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتی ها می شـود و نظـام ۸۱۹- در زمیزه رادن اطلاعات ۸۱۰ فردن اطلاعات ۸۱۹- در تئوری وضعی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۸۱۹- در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۸۱۹- در توری و تعرشی و بازطراحی نظام انگیزشی ۸۱۹- در توری و نویزی قربان به که منارکت در تصمیم گیری ایری تغییریذیر است و اعضا می تواند و تواندی تعیین انداف عالی و قابل محمول، تمایل به یذیرش مسئولیت و داشتی تجربه فردی و گروهی» ۸۱۹- در تقییر سازمان آموزشی، بور این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری است و اعضا می تواند در این وضعیت، از کدام نظر به مدیریت آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۸۱۹- در تقییر سازمان آموزان» مدیری کار نیان ایری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجاره می تغییرات. ۸۱۰ داری را می دهد، در این وضی باشد که مشارکت در تصمیم گیری میراست و است؟ ۸۱۰ داری رست؟ ۸۱۰ داری را می دهد، در این و ناش نه موزانی » بود طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۸۱۰ داری را می دهد، در این و نونش مغیر می طولانی و باطن یی بی مرزمانی می اینی ایی ای ای ی می اینی ای ی ی ایمزی ای برای | ۴) نقشمدار | ۳) سازنده | ۲) توفیقمدار | ۱) حمایتی |
| ۱) هدف منجار ۲) منجار منحیب ۳) هنجار منحیب ۳) هنجار منحیب ۳) هذب منجار منحیب ۳) هذب مندان مدارسی که اعضای کادر آموزشی مورداخترام را شناسایی کرده. توصیدهای آنها را جویا شده و از معایت آنها بهردمند می شوند. به کاربرد عملی کدام مورد اضاره دارد؟ ۳) مرد کا جتماعی ۳) مرد کا جتماعی ۳) مدر کا خان تخیر معای می کند؟ ۳) مدر کا خان تغیر معایت در معرد مدین معرفیت و داخش آمردی اظار می نگردی کارکنان ۳) فارم مدیر کا نگذین در این وضعیت دادر مدیر ۳) خود کارآمدی ۳) بایغ کارکنان ۳) بایغ کارکنان ۳) بایغ مدیر عند مدیر ۳) معایل در در معمی گیری امری تغییر پذیر است و اعضا می تواند در تغییر فارند می تغیر شراید در آمریزشی مدیر ۳) می مواند در آمریزشی بند در آمریزشی مدیر ۳) می مواند در آمریزشی مدر ۳) می مواند در آمریزشی مدیر آمریزشی مدیر ۳) می مواند در آمریزشی مدیر ۳) می می مدر ۳) می مورد در ۳) می مواند در آمریزشی مدر ۳) می مواند مدر ۳) می مواند در آمریزشی مدر ۳) می مواند در آمریزشی | ، عضو انجمن معلمان مدرسه شده، | یگران میباشد و بهتازگی | ِای نیاز قوی برای تسلط بر د | ۱۱۷- وضعیت یک معلم که دار |
| ۱۸۱- رفتار مدیران مدارسی که اعضای کادر آموزشی مورداحترام را شناسایی کرده، توصیدهای آنها را جویا شده و از حمایت آنها بهردمند می شوند، به کاربرد عملی کدام مورد اشاره دارد؟ ۱) رابطه متقابل ۲) تعید عمومی ۳) مدرک اجتماعی ۴) دانش تخصی ۲) مانش تخصی ۱۹۰۰ در زمینه مدیریت انگیزها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها می شـود و نظـام انگیزش را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۹۹۰ در زمینه مدیریت انگیزها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها می شـود و نظـام ۲. نگیزش را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۹۹۰ در زمینه مدیریت انگیزها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها می شـود و نظـام ۲. نگیزش را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۰ نظارت بر تأثیرات رفتاری ۲) سازگاری و بازطراحی نظام انگیزشی ۲۰۰۰ در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۱۰۲۰ در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۱۰۲۰ لیوغ ۲) تدبیر ۳) خودکارآمدی ۴) عزتنفس تصمیم گیری امری تغییریدیر است و اعضا می تواند در ۱۰ بلوغ ۲) تدبیر ۳) خودکارآمدی ۴) عزتنفس تصمیم گیری شرکت نکند. در این وضعیت، از کدام نظریه مدیریت آموزشی بهره بردی و گروهی» ۱۰۲۱ - گره دیر یک سازمان آموزشی بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییریدیر است و اعضا می تواند در ۱) بلوغ ۲) تدبیر ۳) بولکی در تعییرید. است و اعضا می تواند در ۱) بلوغ ۲) تدبیر ۳) دونش آموزشی بهره برده است؟ ۱۰۲۱ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کار کنان اجازه مشارکت در تغییرات. از این می تبیر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری و باطنی، به کار کنان اجازه مشارکت در تغییرات. از بریایت کرای مشارک در تغییر طولانی و باطنی، به کار منان می مشرده است؟ ۱۰ در میزیی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ می دریزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منوزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منوزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و ایرلی می میری آی می می در ای یک بعد عینی | | ع تعارض اشاره دارد؟ | اد و اختلاف است، به کدام نو | اما با رئیس انجمن در تض |
| ۱۸۱- رفتار مدیران مدارسی که اعضای کادر آموزشی مورداحترام را شناسایی کرده، توصیدهای آنها را جویا شده و از حمایت آنها بهردمند می شوند، به کاربرد عملی کدام مورد اشاره دارد؟ ۱) رابطه متقابل ۲) تعید عمومی ۳) مدرک اجتماعی ۴) دانش تخصی ۲) مانش تخصی ۱۹۰۰ در زمینه مدیریت انگیزها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها می شـود و نظـام انگیزش را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۹۹۰ در زمینه مدیریت انگیزها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها می شـود و نظـام ۲. نگیزش را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۹۹۰ در زمینه مدیریت انگیزها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها می شـود و نظـام ۲. نگیزش را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۰ نظارت بر تأثیرات رفتاری ۲) سازگاری و بازطراحی نظام انگیزشی ۲۰۰۰ در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۱۰۲۰ در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۱۰۲۰ لیوغ ۲) تدبیر ۳) خودکارآمدی ۴) عزتنفس تصمیم گیری امری تغییریدیر است و اعضا می تواند در ۱۰ بلوغ ۲) تدبیر ۳) خودکارآمدی ۴) عزتنفس تصمیم گیری شرکت نکند. در این وضعیت، از کدام نظریه مدیریت آموزشی بهره بردی و گروهی» ۱۰۲۱ - گره دیر یک سازمان آموزشی بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییریدیر است و اعضا می تواند در ۱) بلوغ ۲) تدبیر ۳) بولکی در تعییرید. است و اعضا می تواند در ۱) بلوغ ۲) تدبیر ۳) دونش آموزشی بهره برده است؟ ۱۰۲۱ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کار کنان اجازه مشارکت در تغییرات. از این می تبیر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری و باطنی، به کار کنان اجازه مشارکت در تغییرات. از بریایت کرای مشارک در تغییر طولانی و باطنی، به کار منان می مشرده است؟ ۱۰ در میزیی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ می دریزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منوزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منوزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و ایرلی می میری آی می می در ای یک بعد عینی | | ۲) نقش ـ شخصیت | | ۱) هدف _ هنجار |
| ۱۸۱- رفتار مدیران مدارسی که اعضای کادر آموزشی مورداحترام را شناسایی کرده، توصیدهای آنها را جویا شده و از حمایت آنها بهردمند می شوند، به کاربرد عملی کدام مورد اشاره دارد؟ ۱) رابطه متقابل ۲) تعید عمومی ۳) مدرک اجتماعی ۴) دانش تخصی ۲) مانش تخصی ۱۹۰۰ در زمینه مدیریت انگیزها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها می شـود و نظـام انگیزش را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۹۹۰ در زمینه مدیریت انگیزها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها می شـود و نظـام ۲. نگیزش را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۹۹۰ در زمینه مدیریت انگیزها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها می شـود و نظـام ۲. نگیزش را در سازمان تسهیل می کند؟ ۱۰ نظارت بر تأثیرات رفتاری ۲) سازگاری و بازطراحی نظام انگیزشی ۲۰۰۰ در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۱۰۲۰ در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۱۰۲۰ لیوغ ۲) تدبیر ۳) خودکارآمدی ۴) عزتنفس تصمیم گیری امری تغییریدیر است و اعضا می تواند در ۱۰ بلوغ ۲) تدبیر ۳) خودکارآمدی ۴) عزتنفس تصمیم گیری شرکت نکند. در این وضعیت، از کدام نظریه مدیریت آموزشی بهره بردی و گروهی» ۱۰۲۱ - گره دیر یک سازمان آموزشی بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییریدیر است و اعضا می تواند در ۱) بلوغ ۲) تدبیر ۳) بولکی در تعییرید. است و اعضا می تواند در ۱) بلوغ ۲) تدبیر ۳) دونش آموزشی بهره برده است؟ ۱۰۲۱ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کار کنان اجازه مشارکت در تغییرات. از این می تبیر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری و باطنی، به کار کنان اجازه مشارکت در تغییرات. از بریایت کرای مشارک در تغییر طولانی و باطنی، به کار منان می مشرده است؟ ۱۰ در میزیی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ می دریزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منوزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منوزی و اجرا را می دهد. کدام است؟ ۱۰ منیزی و ایرلی می میری آی می می در ای یک بعد عینی | | ۴) هدف ــ نقش | | ۳) هنجار _ شخصیت |
| ۱) رابطه متقابل ۲) مدرک اجتماعی ۲) مدرک اجتماعی ۲) مدرک اجتماعی ۲) دانش تخصصی ۲) در زمینه مدیریت انگیزدها. کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتیها مـیشـود و نظـام ۲) نظارت بر تأثیرات رفتاری ۲) نظارت بر تأثیرات رفتاری ۳) فارهم آوردن اطلاعات ۳) نظارت بر تأثیرات رفتاری ۳) فارهم آوردن اطلاعات ۳) تعلیل برانگیختگی کارکنان ۲) در نشوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۲) بلوغ ۳) بلوغ ۳) نظری بر این افرادی و نابل حصول، تمایل به پذیرش مسئولیت و داشتن تجربه فردی و گروهی» ۲) بلوغ ۳) رابط عنی اشاره دارد؟ ۲) بلوغ ۳) رابط نیسی می گیری است و عاما میتوانند در این وضعیت، از کدام نظیر مدیریت آموزشی بهره برده است؟ ۲) رفتاری ۳) رفتایی معیر باشاره دارد؟ ۳) رابط انسانی ۳) رفتایی معیری باست و اعضا می توانند در این وضعیت، از کدام نظیر مدیریت آموزشی بهره برده است؟ ۳) رابط انسانی ۳) رابط انسانی ۳) رونمای آموزشی، بور این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییر پذیر است و اعضا میتواند در این و فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری مرحی سی می گیری است و اعضا میتواند در این و فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری است و اعضا میتواند در این و ارض باند در این و فرض باشد که میتاری ۳) رونمایی گاه این بای می می می در این و فرض باشد که میتر روانی و باطنی به به کار کنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۳) ریزمایی گی معادن رواندی که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی به به کار کنان اجازه مشارکت در تغییرای رو اجار ۳) منهای گیره است؟ ۳) منهای ی کی معلی می روندی می مرجع ۳) منهای کی معادن ای می معادن ای ای میت رهبر ۳) میرای کی ای باکیفتی، بیشتر از کار با کمیت بالا تسویق بیشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ۳) می گرفته است؟ | ، توصیههای آنها را جویا شده و از | | | |
| ۱۱۹ - در زمینه مدیریت انگیزدها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتی ها مـــیشــود و نظــام انگیزش را در سازمان تسهیل میکند؟ انگیزش را در سازمان تسهیل میکند؟ ۱) نظارت بر تأثیرات رفتاری ۲) فراهم آوردن اطلاعات ۲) فراهم آوردن واطلاعات ۲) فراهم آوردن واطلاعات ۲) تحلیل برانگیختگی کارکنان ۲۰۱۰ - در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۲۰۱۰ - اگر تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۲۰۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای لوغ ۲) تدبیر ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای رفتاری یا در این وضعیتی، از کدام نظریه مدیریت آموزشی یهره برده است؟ ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای رفتاری یا کار نیز به کدار آمدی یا مرده است؟ ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای رفتاری ۲) ای رفتایی ۳) وابط انسانی ۴) ایهامی ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تغییر و مرده است؟ ۲۱۰ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، بر این میدره است؟ ۲۱۰ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، بر بری ای روزمای میرد ۲) نیرو – اجبار بریامدری و اجرا را میدهد، کدام است؟ ۲۱۰ مؤلفه اثریخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها، دارای یک بعد عینی تر است؟ ۲۰ مؤلفه ای رزیایی کی معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی از را یک معلمان در آی ادرای میک بعد عینی تر است؟ ۲۱۰ مؤلفه ایر ریادی کرمای کردی ای را کرین بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی از را باکیفی بی را کردان بازیانی کار باکیفیت، بیست ای را کرین بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام ن | | یرد اشاره دارد؟ | شوند، بهکاربرد عملی کدام مو | حمایت آنها بهرهمند می |
| ۱۱۹ - در زمینه مدیریت انگیزدها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتی ها مـــیشــود و نظــام انگیزش را در سازمان تسهیل میکند؟ انگیزش را در سازمان تسهیل میکند؟ ۱) نظارت بر تأثیرات رفتاری ۲) فراهم آوردن اطلاعات ۲) فراهم آوردن واطلاعات ۲) فراهم آوردن واطلاعات ۲) تحلیل برانگیختگی کارکنان ۲۰۱۰ - در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۲۰۱۰ - اگر تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۲۰۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای لوغ ۲) تدبیر ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای رفتاری یا در این وضعیتی، از کدام نظریه مدیریت آموزشی یهره برده است؟ ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای رفتاری یا کار نیز به کدار آمدی یا مرده است؟ ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای رفتاری ۲) ای رفتایی ۳) وابط انسانی ۴) ایهامی ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تغییر و مرده است؟ ۲۱۰ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، بر این میدره است؟ ۲۱۰ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، بر بری ای روزمای میرد ۲) نیرو – اجبار بریامدری و اجرا را میدهد، کدام است؟ ۲۱۰ مؤلفه اثریخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها، دارای یک بعد عینی تر است؟ ۲۰ مؤلفه ای رزیایی کی معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی از را یک معلمان در آی ادرای میک بعد عینی تر است؟ ۲۱۰ مؤلفه ایر ریادی کرمای کردی ای را کرین بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی از را باکیفی بی را کردان بازیانی کار باکیفیت، بیست ای را کرین بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام ن | | ۲) تعهد عمومی | | ۱) رابطه متقابل |
| ۱۱۹ - در زمینه مدیریت انگیزدها، کدام وظیفه از سوی مدیر، موجب شناسایی تنگناها و نارضایتی ها مـــیشــود و نظــام انگیزش را در سازمان تسهیل میکند؟ انگیزش را در سازمان تسهیل میکند؟ ۱) نظارت بر تأثیرات رفتاری ۲) فراهم آوردن اطلاعات ۲) فراهم آوردن واطلاعات ۲) فراهم آوردن واطلاعات ۲) تحلیل برانگیختگی کارکنان ۲۰۱۰ - در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۲۰۱۰ - اگر تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ ۲۰۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای لوغ ۲) تدبیر ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای رفتاری یا در این وضعیتی، از کدام نظریه مدیریت آموزشی یهره برده است؟ ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای رفتاری یا کار نیز به کدار آمدی یا مرده است؟ ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییریدار است و اعضا میتوانند در ای رفتاری ۲) ای رفتایی ۳) وابط انسانی ۴) ایهامی ۲۱۰ - اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تغییر و مرده است؟ ۲۱۰ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، بر این میدره است؟ ۲۱۰ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، بر بری ای روزمای میرد ۲) نیرو – اجبار بریامدری و اجرا را میدهد، کدام است؟ ۲۱۰ مؤلفه اثریخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها، دارای یک بعد عینی تر است؟ ۲۰ مؤلفه ای رزیایی کی معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی از را یک معلمان در آی ادرای میک بعد عینی تر است؟ ۲۱۰ مؤلفه ایر ریادی کرمای کردی ای را کرین بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی از را باکیفی بی را کردان بازیانی کار باکیفیت، بیست ای را کرین بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام ن | | ۴) دانش تخصصی | | ۳) مدرک اجتماعی |
| ۱) نظارت بر تأثیرات رفتاری ۲) ساز گاری و بازطراحی نظام انگیزشی ۳) فراهم آوردن اطلاعات ۳) فراهم آوردن اطلاعات ۳) فراهم آوردن اطلاعات ۳) فراهم آوردن اطلاعات ۳) بلوغ ۲) بلوغ ۲) بلوغ ۲) بلوغ ۲) تعدیر ۳) خود کارآمدی ۹) عزتنفس ۱۰۲۰ اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در ۱۰۲۰ اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در ۱۰۲۰ اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در ۱۰۲۱۰ اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در ۱۰۲۱۰ اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در ۱۰ رفتاری ۲) رفتار می در می می در مدرسه است؟ ۲) نیرو اجارای یک بعد عینی تر است؟ ۲) منور اجرا را می دهد. کدام است؟ ۲) می در می در می می می در می می در می در می می در می در می در می در می می در می در می می در می می در می می در می می در می در | ما و نارضایتیها مـیشـود و نظـام | | | |
| ۱۲۰- در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ «توانایی تعیین اهداف عالی و قابل حصول، تمایل به پذیرش مسئولیت و داشتن تجربه فردی و گروهی» ۱) بلوغ ۲) تدبیر ۳) خودکارآمدی ۴) عزتنفس ۱۲۱- اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییرپذیر است و اعضا میتوانند در این تصمیمگیری شرکت نکنند، در این وضعیت، از کدام نظریه مدیریت آموزشی بهره برده است؟ ۱۲۱- اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییرپذیر است و اعضا میتوانند در این وضعیت، از کدام نظریه مدیریت آموزشی بهره برده است؟ ۱۱) رفتاری ۲) اقتضایی ۳) روابط انسانی ۴) ابهامی ۱۲۲- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانهٔ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱۲۲- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانهٔ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱۲۲- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۱۳۲۰- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۱۳۶۰- در تغییر طولانی و اجاز ای میدهد، کدام است؟ ۱۳۶۰- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۱۳۵۰- در تغییر موازی ای دامی ۳) نیرو – اجبار ای هنجری و ارجاری تربیتی مجدد ۲) نیرو – اجبار ای هنجاری – تربیتی مجدد ۲) نیرو – اجبار ۱) مزباری یک بعد عینی تر است؟ ۱۳۰- کدام مؤلفهٔ اثربخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها. دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۱۳) ارزیایی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۲) ارزیانی گروههای مرایس کار سازی شهر ای مولمانی ای روابی معلمان ۲) در با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ای ایلهام گرفته است؟ | | | ىھىل مىكند؟ | انگیزش را در سازمان تس |
| ۱۲۰- در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ «توانایی تعیین اهداف عالی و قابل حصول، تمایل به پذیرش مسئولیت و داشتن تجربه فردی و گروهی» ۱) بلوغ ۲) تدبیر ۳) خودکارآمدی ۴) عزتنفس ۱۲۱- اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییرپذیر است و اعضا میتوانند در این تصمیمگیری شرکت نکنند، در این وضعیت، از کدام نظریه مدیریت آموزشی بهره برده است؟ ۱۲۱- اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییرپذیر است و اعضا میتوانند در این وضعیت، از کدام نظریه مدیریت آموزشی بهره برده است؟ ۱۱) رفتاری ۲) اقتضایی ۳) روابط انسانی ۴) ابهامی ۱۲۲- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانهٔ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱۲۲- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانهٔ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱۲۲- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۱۳۲۰- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۱۳۶۰- در تغییر طولانی و اجاز ای میدهد، کدام است؟ ۱۳۶۰- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۱۳۵۰- در تغییر موازی ای دامی ۳) نیرو – اجبار ای هنجری و ارجاری تربیتی مجدد ۲) نیرو – اجبار ای هنجاری – تربیتی مجدد ۲) نیرو – اجبار ۱) مزباری یک بعد عینی تر است؟ ۱۳۰- کدام مؤلفهٔ اثربخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها. دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۱۳) ارزیایی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۲) ارزیانی گروههای مرایس کار سازی شهر ای مولمانی ای روابی معلمان ۲) در با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ای ایلهام گرفته است؟ | ی نظام انگیزشی | ۲) سازگاری و بازطراح | رى | ۱) نظارت بر تأثيرات رفتا |
| ۱۲۰- در تئوری وضعیتی مدیریت، عبارت زیر به کدام متغیر اشاره دارد؟ «توانایی تعیین اهداف عالی و قابل حصول، تمایل به پذیرش مسئولیت و داشتن تجربه فردی و گروهی» ۱) بلوغ ۲) تدبیر ۳) خودکارآمدی ۴) عزتنفس ۱۲۱- اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییرپذیر است و اعضا میتوانند در این تصمیمگیری شرکت نکنند، در این وضعیت، از کدام نظریه مدیریت آموزشی بهره برده است؟ ۱۲۱- اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییرپذیر است و اعضا میتوانند در این وضعیت، از کدام نظریه مدیریت آموزشی بهره برده است؟ ۱۱) رفتاری ۲) اقتضایی ۳) روابط انسانی ۴) ابهامی ۱۲۲- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانهٔ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱۲۲- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانهٔ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱۲۲- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۱۳۲۰- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۱۳۶۰- در تغییر طولانی و اجاز ای میدهد، کدام است؟ ۱۳۶۰- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات. ۱۳۵۰- در تغییر موازی ای دامی ۳) نیرو – اجبار ای هنجری و ارجاری تربیتی مجدد ۲) نیرو – اجبار ای هنجاری – تربیتی مجدد ۲) نیرو – اجبار ۱) مزباری یک بعد عینی تر است؟ ۱۳۰- کدام مؤلفهٔ اثربخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها. دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۱۳) ارزیایی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۲) ارزیانی گروههای مرایس کار سازی شهر ای مولمانی ای روابی معلمان ۲) در با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ای ایلهام گرفته است؟ | كاركنان | ۴) تحلیل برانگیختگی | | ۳) فراهم أوردن اطلاعات |
| () بلوغ() بلوغ() عزتنفس171-اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در171-اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در10. رفتاری۲) افتایی11. () رفتاری۲) ارگانیک11. () کاریزماتیک۲) ارگانیک11. () رفتاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری ای را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () مزیابی گروههای مرجع11. () ارزیابی گروههای مرجع11. () ارزیابی گروههای مرجع11. () ارزیابی گروههای مرجع11. () رازیابی گروههای مرجع11. () رازی بای گروههای مرجع11. () رازی بای گروههای مرجع11. () رزیابی گروههای مرجع11. () رزیابی گروههای مردی کار باکیفیت بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی11. () رزیابی گرفته است؟11. () رزیابی گرانی کار باکیفت بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق به مدیر از کدام نظریه انگیزشی <tr table=""></tr> | | | | |
| | | | | |
| () بلوغ() بلوغ() عزتنفس171-اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در171-اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیمگیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در10. رفتاری۲) افتایی11. () رفتاری۲) ارگانیک11. () کاریزماتیک۲) ارگانیک11. () رفتاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری ای را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () منجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟11. () مزیابی گروههای مرجع11. () ارزیابی گروههای مرجع11. () ارزیابی گروههای مرجع11. () ارزیابی گروههای مرجع11. () رازیابی گروههای مرجع11. () رازی بای گروههای مرجع11. () رازی بای گروههای مرجع11. () رزیابی گروههای مرجع11. () رزیابی گروههای مردی کار باکیفیت بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی11. () رزیابی گرفته است؟11. () رزیابی گرانی کار باکیفت بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق به مدیر از کدام نظریه انگیزشی <tr table=""></tr> | تجربه فردی و گروهی» | یرش مسئولیت و داشتن | الی و قابلِحصول، تمایل به پذ | «توانایی تعیین اهداف عا |
| | | | | |
| ۱۲۱- اگر مدیر یک سازمان آموزشی، بر این فرض باشد که مشارکت در تصمیم گیری امری تغییر پذیر است و اعضا می توانند در تصمیم گیری شرکت نکنند، در این وضعیت، از کدام نظر یه مدیریت آموزشی بهره برده است؟ ۱) رفتاری ۲) اقتضایی ۳) روابط انسانی ۴) ابهامی ۱۲۲- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانۀ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱) کاریزماتیک ۲) ارگانیک ۳) نهادی ۴) سیاسی ۱۳۲- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، برامه ریزات، معادی در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، برنامه ریزی و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۱) هنجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۱) هنجاری و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۱) هنجاری - تربیتی مجدد ۲) نیرو – اجبار ۱) مؤلفۀ اثربخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفها، دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۱) رازیابی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) در اک شهرت رهبر است؟ ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) در اک شهرت رهبر است؟ | | | | |
| ۱) رفتاری ۲) اقتضایی ۳) روابط انسانی ۴) ابهامی ۲۱- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانۀ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱) کاریزماتیک ۲) ارگانیک ۳) نهادی ۴) سیاسی ۴) سیاسی ۲۱- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، هدن کدام است؟ ۲۱- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، اسیاسی ۴) سیاسی ۳) ۲۱- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، اسیاسی ۴) سیاسی ۳) ۲۱- در تغییر مادرینی و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۲۱) مینجاری – تربیتی مجدد ۲) نیرو – اجبار ۳) ۲۱۰ میزان از بایی گروههای رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها، دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۲۱۰ ارزیابی گروههای مرجع ۲) دراک شهرت رهبر ۳) دراک شهرت رهبر ۳) درای در مدرسهای معلمان ۲۱- اگر در مدرسهای، معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ۳) درای ایم گرفته است؟ ۲۱- ایمام گرفته است؟ | | | | |
| ۱۲۱- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانهٔ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱) کاریزماتیک ۲) ارگانیک ۳) نهادی ۴) سیاسی ۱۳۵۰- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، برنامهریزی و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۱) هنجاری ـ تربیتی مجدد ۲) نیرو ـ اجبار ۲) مخابی مجلا معانی به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، برنامهریزی و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۱) هنجاری ـ تربیتی مجدد ۲) نیرو ـ اجبار ۳) معالانی ۳) تجربی ۳) تجربی ۴) عقلانی ۲) تجربی ۴) عقلانی ۲) رازیابی گروههای مرجع ۲) عقلانی ۴) معالانی ۲) ارزیابی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۳) رضایت شغلی کلی معلمان ۲) ارزیابی گروههای مرجع ۲) در آک شهرت رهبر آلاریابی کلی معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ۲) الهام گرفته است؟ | ه است؟ | ، مدیریت آموزشی بهره برد | ،، در این وضعیت، از کدام نظریه | تصمیم گیری شرکت نکنند |
| ۱۲۱- دادن «معنا و ارزش بلندمدت به رفتار روزانهٔ معلمان و دانش آموزان»، هدف کدام سبک رهبری مدرسه است؟ ۱) کاریزماتیک ۲) ارگانیک ۳) نهادی ۴) سیاسی ۱۳۵۰- در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، برنامهریزی و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۱) هنجاری ـ تربیتی مجدد ۲) نیرو ـ اجبار ۲) مخابی مجلا معانی به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، برنامهریزی و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۱) هنجاری ـ تربیتی مجدد ۲) نیرو ـ اجبار ۳) معالانی ۳) تجربی ۳) تجربی ۴) عقلانی ۲) تجربی ۴) عقلانی ۲) رازیابی گروههای مرجع ۲) عقلانی ۴) معالانی ۲) ارزیابی گروههای مرجع ۲) کسب اهداف سازمانی ۳) رضایت شغلی کلی معلمان ۲) ارزیابی گروههای مرجع ۲) در آک شهرت رهبر آلاریابی کلی معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ۲) الهام گرفته است؟ | ۴) ابھامی | ۳) روابط انسانی | ۲) اقتضایی | ۱) رفتاری |
| ۱۲۳ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، برنامهریزی و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۱) هنجاری - تربیتی مجدد ۲) منجاری - تربیتی مجدد ۳) تجربی ۳) تجربی ۹) عقلانی ۱۲۴ - کدام مؤلفۀ اثربخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها، دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) ارزیابی گروههای مرجع ۲) ارزیابی کلی معلمان ۹) ادراک شهرت رهبر ۲۵ مؤلفه انترامان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ۱۵ مؤرفته است؟ | م سبک رهبری مدرسه است؟ | دانشآموزان»، هدف کداه | مدت به رفتار روزانهٔ معلمان و | ۱۲۲- دادن «معنا و ارزش بلنده |
| ۱۲۳ - در تغییر سازمان، راهبرد مدیری که جهت برقراری تغییر طولانی و باطنی، به کارکنان اجازه مشارکت در تغییرات، برنامهریزی و اجرا را می دهد، کدام است؟ ۱) هنجاری - تربیتی مجدد ۲) منجاری - تربیتی مجدد ۳) تجربی ۳) تجربی ۹) عقلانی ۱۲۴ - کدام مؤلفۀ اثربخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها، دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) ارزیابی گروههای مرجع ۲) ارزیابی کلی معلمان ۹) ادراک شهرت رهبر ۲۵ مؤلفه انترامان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ۱۵ مؤرفته است؟ | ۴) سیاسی | ۳) نهادی | ۲) ارگانیک | ۱) کاریزماتیک |
| ۱) هنجاری _ تربیتی مجدد ۲) فیرو _ اجبار ۳) تجربی ۳) تجربی ۲۴- کدام مؤلفۀ اثربخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها، دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) ارزیابی گروههای مرجع ۲) رضایت شغلی کلی معلمان ۲۵- اگر در مدرسهای، معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ۱۱هام گرفته است؟ | | | | |
| ۳) تجربی ۲۴- کدام مؤلفۀ اثربخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها، دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) ارزیابی گروههای مرجع ۲) رضایت شغلی کلی معلمان ۲) ادراک شهرت رهبر ۲۵- اگر در مدرسهای، معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی ۱۱هام گرفته است؟ | | | دهد، کدام است؟ | برنامهریزی و اجرا را می |
| ۱۲۴ کدام مؤلفهٔ اثربخشی رهبری آموزشی، نسبت به سایر مؤلفهها، دارای یک بُعد عینی تر است؟ ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۲) رضایت شغلی کلی معلمان ۳) رضایت شغلی کلی معلمان ۹) ادراک شهرت رهبر ۱۲۵ اگر در مدرسهای، معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی الهام گرفته است؟ | | ۲) نیرو _ اجبار | دد | ۱) هنجاری ـ تربیتی مج |
| ۱) ارزیابی گروههای مرجع ۳) رضایت شغلی کلی معلمان ۱۲۵– اگر در مدرسهای، معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی الهام گرفته است؟ | | ۴) عقلانی | | ۳) تجربی |
| ۳) رضایت شغلی کلی معلمان ۱۲۵– اگر در مدرسهای، معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی الهام گرفته است؟ | ینیتر است؟ | مؤلفهها، دارای یک بُعد ع | بری آموزشی، نسبت به سایر | ۱۲۴- کدام مؤلفهٔ اثربخشی ره |
| ۱۲۵– اگر در مدرسهای، معلمان برای کار باکیفیت، بیشتر از کار با کمیت بالا تشویق بشوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی الهام گرفته است؟ | ى | ۲) کسب اهداف سازمان | ڴ | ۱) ارزیابی گروههای مرج |
| الهام گرفته است؟ | | ۴) ادراک شهرت رهبر | لمان | ۳) رضایت شغلی کلی مع |
| | شوند، مدیر از کدام نظریه انگیزشی | كار با كميت بالا تشويق بنا | ، برای کار باکیفیت، بیشتر از ^۲ | ۱۲۵ – اگر در مدرسهای، معلمان |
| سەعاملى ٢) تقويتى ٣) انتظار ٤) برابرى | | | | الهام گرفته است؟ |
| | ۴) برابری | ۳) انتظار | ۲) تقویتی | ۱) سەعاملى |

| ۱۵۱- کدام مورد درخصوص ویژگیهای اصلی نظ | سیک، نادرست است؟ |
|---|---|
| ۱) خطای اندازهگیری تصادفی است. | |
| ۲) میانگین خطای اندازهگیری صفر است. | |
| ۳) نمرات واقعی و خطاها با هم مرتبط هس | .(r _{Te} ≠ |
| ۴) خطاهای آزمونهای مختلف نامرتبط ه | $(\mathbf{r}_{1Y} =$ |
| /۱۵- کدام موارد زیر، درخصوص روایی درست [.] | |
| الف ـ همبستگی درونی و مثبت بین خرد | های یک آزمون، نشاندهنده روایی سازه است. |
| ب ـ روایی صوری از محکم ترین نوع شواه | صوص روایی آزمون است. |
| ج ـ روایی محتوایی براساس ارتباط منطق | ن با ملاک معتبر بررسی میشود. |
| د ــ روایی صوری در انگیزه و تمایل آزمود | ِ پاسخگویی به سؤالات آزمون تأثیر دارد. |
| ۱) «الف» و «ج» | ۲) «الف» و «د» |
| ۳) «ب» و «ج» | ۴) «ب» و «د» |
| ۱۵ ^۰ – در یک آزمون، افراد قوی و افراد ضعیف ه | ۳۲ نفر هستند. اگر از ایــن دو گــروه، ۴۰ نفــر بــه یــک ســوًا[|
| بەدرستى پاسخ دادە باشند، ضريب دشوا | سؤال چقدر است؟ ضریب تمیز آن با فرض اینکه تنهـا ۸ نفـر ا |
| گروه ضعيف به اين سؤال درست پاسخ دا | ،، چقدر است؟ |
| $\mathbf{D}=$ ۱ و $\mathbf{P}=\circ_{/}$ ۲۵ (۱ | $\mathbf{D}=\circ_{/}$ ۳۷۵ و $\mathbf{P}=\circ_{/}$ ۶۲۵ (۲ |
| $\mathbf{D}=\circ_{/}$ که $\mathbf{P}=\circ_{/}$ کم (۳ | $\mathbf{D}=$ ۱ $_{e}$ $\mathbf{P}=\circ_{/}$ ۳۳۳ (۴ |
| ۱۶- در محاسبه پایایی به روش آلفای کرونباخ | صورت مقادیر پایایی مثبت است؟ |
| $\sum {s_i^{\intercal}} < {S_t^{\intercal}}$ () | $\sum {{ m s}_{i}^{	extsf{	iny t}}} > { m S}_{t}^{	extsf{	iny t}}$ (t |
| $\sum {s_i^{\intercal}} = {S_t^{\intercal}}$ (" | $\sum {s_i^{ m Y}} = \iota$ (f |
| ۱۶- در یک آزمون چندگزینهای با میانگین ۵ | فمعیار ۳، میانگین نمره کل افرادی که به سؤال i پاسخ درست |
| دادهاند، برابر ۱۷ و میانگین نمره کل افراد | ، همان سؤال پاسخ غلط دادهانــد، برابـر ۱۴ اسـت. اگـر ضـرید |
| دشواری این سؤال °۵/٥ باشد، همبستگ | تهای نقطهای آن با کل آزمون چقدر است؟ |
| ۱ (۱ | °/۶V (Y |
| ۰/ ۵ ۰ (۳ | ۰/۲۵ (۴ |
| ۱۶۱- در کدام روش اندازهگیری، مشکل روایی و | ، آن، چندان مطرح نیست؟ |
| ۱) سنجش شناختی | ۲) آزمونهای تشریحی |
| ۳) آزمونهای سرعت | ۴) سنجش رفتاری |
| ۱۶۲- اگر آزمون پیشرفت تحصیلی ریاضی شاما | تی باشد که محتوای آن به دانشآموزان آموزش داده نشده باشد |
| فاقد کدام نوع روایی است؟ | |
| ۱) برنامه درسی ۲) محتوایی | ۳) صوری ۴) سازه |
| ۱۶۱- شاخصهٔ یک سؤال، بهصورت یک خط افق | وازی بـا محــور X اســت کــه در نقطــه ۶/۰ محــور Y را قطـِ |
| می کند. کدام مورد در خصوص این سؤال د | |
| | |
| $pq=\circ/$ ۲۴ (۱ | $q=\circ_{/}arsigma$ (Y |

| سله اطمینان ۹۹ درصدی برای | ، تحصیلی برابر با ۱ است. فام | ری در یک آزمون پیشرفت | ۱۶۵- خطای استاندارد اندازهگی |
|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| | | کرده، کدام است؟ | فردیکه نمره ۲۰ کسب |
| | 11,08-51,98 (1 | | 17'22 - 22'yk (1 |
| | $1\lambda/\Delta-71/\Delta$ (f | | 1V/FT-TT/DA (M |
| | | رىسى: | مقدمات برنامهریزی آموزشی و د |
| | م آموزشی دارد؟ | گرهای اقتصادی برونداد نظاه | ۱۶۶- کدام مورد، اشاره به نشانهٔ |
| کشور به آموزشوپرورش | ۲) میزان اختصاص بودجه | _ل به دانشآموز | ۱) نسبت کتابهای درسی |
| وختگان با نیاز بازار کار | ۴) تناسب تخصص دانشآم | بقات اجتماعی به آموزش | ۳) دستیابی برابر افراد و ط |
| | ه نظامهایی اجرا میشود؟ | شی ارشادی چیست و در چ | ۱۶۷- منظور از برنامهریزی آموز |
| ار _ کشورهای غیرسوسیالیستی | مملهای کلی در مورد نیاز بازار ک | دنياز نهادهاي دولتي با دستورال | ۱) برنامەريزى آموزشى مورد |
| | شی با هدف پیشرفت تحصیلی _ | | |
| | ارشاد فعالیتهای آموزشی ـ ک | | |
| | ت اهداف موردنظر _ کشورهای | | |
| | | | ۱۶۸ – کدام الگوی برنامهریزی آه |
| ۴) سیاسی | ۳) فن گرا | ۲) عقلایی | ۱) اقتصادی |
| | | | ۱۶۹ - کدام مورد، تعریف برنامهر |
| ام آموزشی کارآمد | ظام آموزشی به منظور ایجاد نظ | | |
| | هدفهای نظام آموزشی و تربین | | |
| | رفتار یادگیرنده و ارزشیابی میز | | |
| | | ر و حسابشده بهمنظور هدا | |
| | | | ۱۷۰- عبارت زیر، دلالت بر کداه |
| | علوم دیگر تغذیه میکند.» | | |
| ۴) کاربرد | ۳) مبانی | ۲) اصول و روشها | ۱) روششناسی |
| | گان فاصله دارد؟ | به میزان زیادی از یادگیرند | ۱۷۱ - کدام سطح برنامه درسی، |
| ۴) نهادی | ۳) اجتماعی | ۲) آموزشی | ۱) تجربی |
| | درمیآید، چه نام دارد؟ | یکه در کلاس درس به اجرا د | ۱۷۲- سند برنامه درسی هنگامی |
| ۴) کلان | ۳) خرد | ۲) خاموش | ۱) زنده |
| | ٢: | اصول نیازسنجی اشارہ دارد | ۱۷۳- عبارت زیر، به کدامیک از |
| های تازهای ظهور یافته است.» | سی تحت ٍتأثیر قرار گرفته و نیاز | ِیادی پیدا کردہ، برنامہھای در | «هوش مصنوعی گسترش ز |
| ۴) تداوم | ۳) تناسب | ۲) جامعنگری | ۱) واقعبينى |
| | ای آموزشی قرار دارد؟ | لی، در کدام سطح از هدفه | ۱۷۴- هدفهای دورههای تحصی |
| ۴) کلی | ۳) جزئی | ۲) کلان | ۱) ویژه |
| | ن میدهد؟ | رسی، مفهوم سواد را گسترش | ۱۷۵- کدام جهتگیری برنامه در |
| ۴) نوفهم گرایی | ۳) کثرتگرایی شناختی | ۲) پیشرفتگرایی | ۱) انسان گرایی خردگرا |
| | | | |

| | کدام صاحبنظران است؟ | بیچے چیست و میتنے پر آثار | ۱۷۶ ـ برنامه درسی مار | |
|---|--|---------------------------------|------------------------|--|
| ۱۷۶- برنامه درسی مارپیچی چیست و مبتنی بر آثار کدام صاحبنظران است؟ ۱) محتوای برنامه درسی که براساس عقاید اصلی و آثار بزرگان و آموزش تفکر عقلانی بنا نهاده شده است. ـ پیاژه، | | | | |
| برونر و دیویی | | | | |
| ب با یادگیری دانشآموزان است برونر، | حال تغییر و تحول و متناسد | | | |
| | , c, , , , , , , , , , , , , , , , , , | | ديويي و تابا | |
| مًیرندگان تأکید دارد. ـ پیاژه، برونر و تابا | ساس مراحل رشد فکری یاد | | | |
| ی طوطیوار است. ـ برونر، اسکینر و تایلر | | | | |
| | است؟ | ربهشده، منطبق بر کدام مورد ا | ۱۷۷- برنامه درسی تجر | |
| ۴) ارزشیابی | ۳) تدریس | ۲) آموزش | ۱) یادگیری | |
| ی، دارای ارزش و اهمیت متفاوت هستند؟ | | | | |
| | | | | |
| فرایندهای ذهنی و عقلی | ۴) رشد و توسعه | اعی (ارتباط شخصی) | ۳) خودشکوفایی | |
| ی قصدشده میدانند و آموزش را ابزاری | | | | |
| | | تايج، كدام نوع ارتباط برنامهد | | |
| ۴) یگانگی | ۳) همپوشی | ۲) تشابه | ۱) تمایز | |
| ، تجربهشده را نشان میدهد؟ | موردانتظار و برنامه درسی | درسی، فاصله بین برنامه درسے | ۱۸۰- کدام نوع برنامه د | |
| ۴) پوچ | ۳) آموزشی | ۲) پنهان | ۱) آشکار | |
| زشیابی برنامەدرسی میپردازد؟ | | | | |
| سەمحور گستردە | ۲) وفادارانه _ مدر | ِسەمحور محدود رسەمحور گستردە | ۱) وفادارانه _ مدر | |
| _ مدرسهمحور محدود | ۴) نیمهسازگارانه | ارسەمحور گستردە | ۳) سازگارانه ـ مد | |
| ند؟ | شی و درسی هستند، کداما | ،وتربیت که مبنای اهداف آموز | ۱۸۲- ساحتهای تعلیم | |
| ای | ، فرهنگی، اقتصادی ـ حرفه | ، اجتماعی، هنری، دینی، علمی | ۱) زیستی ـ بدنی | |
| ی ـ هنری | ہی، سیاسی _ اقتصادی، علمہ | لاقی، زیستی، فرهنگی ـ اجتماء | ۲) اعتقادی ـ اخلا | |
| هنرى فناورانه | نادی، اجتماعی ـ سیاسی و « | ، علمی ـ فرهنگی، دینی ـ اعتف | ۳) زیستی ـ بدنی | |
| ه، اجتماعی _ سیاسی و اقتصادی _ حرفهای | ، زیستی _ بدنی، علمی _ فناوران | ی و اخلاقی، زیباییشناسی _ هنری | ۴) اعتقادی ـ عبادی | |
| طبق با کدام دیدگاه برنامه درسی است؟ | نوشته شد و محتوای آن، منع | اب برنامهدرسی او در چه سالی | ۱۸۳- بابیت کیست؟ کتا | |
| | متماعى | ں درسی ـ ۱۹۱۸ ـ سازگاری ا | ۱) پدر برنامەريزى | |
| | تماعى | بەدرسى ــ ۱۹۱۸ ــ بازسازى اج | ۲) متخصص برنام | |
| | | ں درسی ــ ۱۸۱۹ ــ عقلگرایی | | |
| ~ | | یریت علمی _ ۱۸۱۹ _ عقل گرا | | |
| | | سوخ و قدیمی که عملاً فاقد کار | | |
| | _ | ۲) زائد | | |
| ، بخشی از تکالیف، مصادیق این مفهوم را | | | | |
| براساس كدام ملاك تنظيم محتوا است؟ | | | | |
| ۴) مداومت | ۳) وحدت | ۲) توالی | ۱) کارامدی | |

| فوید، اقدام به اِعمال کدام رفتار | ع موردِبحث به معلم می ⁷ | شخصی خود را درباره موضو | ۔ ۱۹۵- وقتی ناظر آموزشی، نظر |
|---|------------------------------------|--|-----------------------------------|
| | | | نظارتی کردہ است؟ |
| ۴) هدایت | ۳) مذاکره | ۲) شفافسازی | ۱) ارائه |
| | | | ۱۹۶- به نظر «کوگان و گلدهامر» |
| ، و غیرسلسلەمراتبی | ۲) اتخاذ رویکرد همکارانه | ع معلم از کلاس درس | ۱) مشاهدات مستمر با اطلا |
| عملكرد معلمان | ۴) شناسایی سطح فعلی | در مورد تدریس | ۳) تفکر و پژوهش مستمر ه |
| | یژگی کدام مدارس است؟ | ، حرفهای و سلسلهمراتب»، و | ۱۹۷- عبارت «وابستگی، تفکیک |
| ۴) متعارف _ سنتي | ۳) صمیمی | ۲) همکارانه | ۱) پیشرو |
| درس میبخشد؟ | هر روزهٔ معلمان در کلاس د | وضوح بیشتری را به فعالیت و | ۱۹۸- کدامیک از تلاشهای زیر، |
| ۴) اجتماع یادگیری | ۳) تبیین خطمشی | ۲) فعالیت بازتابی | ۱) نظارت بالینی |
| طات انسانی مرتبط باشد، همانند | ار، زمانی که با نظارت ارتبا | یت به کدامیک از منابع اقتدا | ۱۹۹- واکنش معمول معلمان نسب |
| | | ها است؟ | واکنش دسترسی به پاداش |
| ۴) حرفهای | ۳) اخلاقی | ۲) اداری | ۱) فردی |
| یگوید: «بهنظر میرسد باید همه | ای نگرانی معلم پی ببرد، م | زشی که قصد دارد به جلوهها | ۲۰۰ – معلم در پاسخ به ناظر آموز |
| | ام مرحله میشود؟ | مواد کنم.». پاسخ او شامل کد | وقتم را صرف آمادهسازی ه |
| ۴) اطلاعاتی | ۳) تمرکز مجدد | مواد فیم.». پسخ او شاهل فیا ۲) مدیریت نبیده معارید دیمال که سیست | ۱) نتیجه |
| ی معیر و العظاف پدیر نیار کارک | ها ليك است، به روش ساحد | ميم به معنم، درخاني <i>ب</i> ه سيسند | |
| ۴) نظارت بالینی | | | |
| یر دهد تا آموزش بهبود یابد.»، این | تعلیم و مواد آموزشی را تغی | یزی درسی بپردازد و محتوای | ۲۰۲ - اگر ناظر آموزشی «به برنامهر |
| | የ | ظارتی تحولی محسوب میشود | فعاليت او، جزو كدام مقوله نه |
| | | ۲) کارکردها | |
| | | | ۲۰۳- ناظر آموزشی درخصوص ۵ |
| .ید اطمینانی ندارد.». کدام شیوه | ، کاربرد تحقق ایدههای جد | | |
| | | | نظارتی، برای این وضعیت |
| ۴) کنترل دستوری | | ۲) مبتنیبر همکاری | |
| | غایرت دارد ؟ | | ۲۰۴- کدام مورد، با ویژگیهای ش |
| | | | ۱) برنامه، مورد توافق همگا |
| | | | ۲) ارزشیابی نیازها توسط ن |
| | | سطح یکسانی از تجربه و قابلی | |
| ۴) برای سازماندهی تیمهای معلمان، راه قطعی و سریع وجود دارد. | | | |
| | | | ۲۰۵ - در کدامیک از نقشها، معل |
| ۴) رشد فردی | ۳) رشد حرفهای | ۲) ضمن خدمت | ۱) بازسازی |
| | | | تعليموتربيت اسلامى: |

۲۰۶ کدام عنوان در جریان ربوبی شدن و ربوبی ساختن آدمی، بهتر تیب، برای مرحله اسلام و مرحله ایمان، مناسب است؟ ۱) اعتلا _ بزرگسالی ۲) بزرگسالی _ کهنسالی ۳) اعتدال _ اعتلا ۴) بزرگسالی _ اعتلا

| -7•7 | آيهٔ شريفهٔ ﴿ و اِذا احُيِّيتُم بتَحِيَّةٍ فَحَيُّوا بِأحسَنَ مِنها أو | رُدُّوها﴾، به كدام حوزهٔ احسا | ان اشاره دارد؟ |
|------|--|-------------------------------|----------------------------------|
| | ۱) چالشهای فکری با دیگران | | |
| | ۳) روابط سیاسی | ۴) ارتباطات اقتصادی | |
| | کدام روش تربیتی، از متفرعات اصل مسئولیت و مبتنی ب | | ری بر شرایط» در انسان است؟ |
| | ابتلا ۲) تغيير موقعيت | ۳) انذار | ۴) تزکیه |
| -2+9 | در بیان گرایش «نقلی» به تربیت، اعتقاد به کدام مؤلف | ،، نقلگرایان را گرفتار مخمد | صــهای پردامنــه کـرد و از ایــن |
| | رهگذر کار عقل را تعطیل کردند؟ | | |
| | ۱) روشهای تأویلی فلسفی ۳) پیوند هدف عالی علم با دین | ۲) رد و ابطال سببیت | |
| | ۳) پیوند هدف عالی علم با دین | ۴) لبریز کردن ایمان از م | ضمونى عقلانى |
| -11. | وجه غالب تربیت در آثار «سهروردی»، کدام نوع تربین | | |
| | ۲) عقلانی ۲) خانوادگی | | ۴) اخلاقی |
| -711 | با توجه به مفهوم «تأديب» در تربيت اسلامي، كدام مور | | |
| | ۱) آموزش علوم جدید مثل فیزیک، از اجزای مفهومی تأ • | | |
| | ۲) مفهوم تأدیب میتواند جایگزین مناسبی برای ربوبیت | | |
| | ۳) تأدیب در اصل، رقیب و متناظر ربوبیت محسوب می | | |
| | ۴) تأدیب، خود زیرمجموعه ربوبیت و یکی از شئون رب | | |
| -212 | از آية شريفة (٩٢) سورة «حجر» ﴿فَوَرَبَّكَ لَنَسأَلَنَّهُم اَجمع | | |
| | ۲) خداوند متعال ۲) دیگران | | |
| | در تبیین سطوح ارزشهای سهگانه تقوی در نظام تر | بیتی اسلام، شیوع ارزشها | ای سطح احسان به تحقق کدام |
| | هدف می انجا مد؟ • | | |
| | ۱) تأمین منابع لازم برای بقای بشر | ۲) بقای نوع بشر در کل - | |
| | ۳) فراغت نوع بشر از آزار و زیان در درون امت اسلام | | در درون و بيرون جامعه اسلامي |
| -716 | این سخن حضرت علی(ع) «لیتأسَّ صغیر کُم بِکَبِیر کُم و | لیراف کبیرکم بِصغیرکم»، ا | اشاره به کدامیک از روشهای |
| | تربیت در نظام تعلیموتربیت اسلامی دارد؟ | | |
| | ۱) ابتلا و امتحان الهی | ۲) ایجاد و اعطای بینش | |
| | ۳) همانندسازی و الگوپذیری | ۴) موعظه حسنه و نصيحه | |
| -510 | در بیان تفاوت دو روش تربیتی «تبشیر» و «تشویق» د () : | | مورد درست است؟ |
| | ۱) فرد برای پذیرش تبشیر، فارغ از هرگونه پختگی عمل | ، می کند. | |
| | ۲) تشویق، پیش از عمل یا همراه آن ظهور میکند. ۳ منب | | |
| | ۳) تبشیر در جریان تربیت، متوجه گذشته است. ۲> مأثر منبع مست است است | | |
| - | ۴) تأثیر تشویق، سریعتر از تبشیر است. | | e |
| -117 | منظور از فضیلتجویی بهعنوان یکی از گرایشهای انس () افتال میشناند تو ماما این | انی در نظام تربیتی اسلام چ | ېيست (|
| | ۱) اشتیاق به شناخت روابط ارزشی بین پدیدهها ۲) میشا نشاهام تشایین مدر محمد انسان | | |
| | ۲) پرورش ارزشهای تثبیتشده در وجود انسان ۳) حفظ ارزشهای مطلوب دینی در مقابل تهاجم فرهناً | | |
| | ۲) حفظ آررسهای مطلوب دینی در مقابل نهاجم فرهت ۴) تکاپوی انسان برای ایجاد تغییر در عرصههای مختلف | - | |
| | ۱) کالیوی انسان برای ایجاد عییر در عرصهای محسد | رىدىي | |

| م نیست؟ | ۲۱۷- کدام مورد، از ویژگیهای هدف غایی تربیت از نظر اسلاه | | |
|---|--|--|--|
| ۳) زندگی مسالمتآمیز ۴) بندگی | ۱) زندگی پاک ۲) قرب الھی | | |
| وًا﴾، كدام عامل ركود انديشه را معرفي ميكند؟ | ۲۱۸− آیهٔ شریفهٔ ﴿و جَحَدوا بِها و اِستیقَنَتها أَنفُسُهم ظلماً و عُا | | |
| ۲) سنتگرایی | ۱) شتابزدگی | | |
| ۴) تبعیت از گمان | ۱) شتابزدگی ۳) برتری طبیعی و ستمکاری ۲۱۹- از آبهٔ شدیفهٔ (۳۰) سورهٔ میارکه روم هفاًقم وَحمک للّد | | |
| ، ينَ حَنيفا فطرت الله الّتي فطر النّاسَ عَليها﴾، كدام مورد را | ٢١٩- از آیهٔ شریفهٔ (٣٥) سورهٔ مبارکه روم ﴿فَأَقِم وَجهِک للَّد | | |
| | می توان برداشت کرد؟ | | |
| ىوå خلقت انسان دارد. | ۱) اصل گرایش به خداوند، ریشه در ساختار وجودی و نح | | |
| ۲) گرایش فطری انسان به امور جاودانه، امکان عدم جاودانگی او را از بین خواهد برد. | | | |
| ی انسان به دیگران خواهد شد. | ۳) تقویت گرایش درونی به زندگی اجتماعی، سبب نزدیک | | |
| یت لایههای اصلی وجودش غافل میکند. | ۴) پرداختن به گرایشهای فطری پست، آدمی را از شناخ | | |
| میکند» و «انسان اگر بدی به او برسد، بســیار درمانــده و | ۲۲۰- آیات شریفهٔ «هرگاه انسان، خود را بینیاز ببیند، طغیان | | |
| اشاره دارند؟ | نالان میگردد» به <i>تر</i> تیب، به کدام محدودیتهای انسان | | |
| ت و اختیار انسان | ۱) قرار گرفتن انسان در موقعیتها و شرایط معین ـ دخاا | | |
| له خلقت انسان | ۲) قرار گرفتن انسان در موقعیتها و شرایط معین ـ زمین | | |
| و شرایط معین | ۳) زمینه خلقت انسان ـ قرار گرفتن انسان در موقعیتها | | |
| | ۴) زمینه خلقت انسان ـ دخالت و اختیار انسان | | |
| لویی»، بهترتیب، به کدام زیرمرحله تمهید مربوط است؟ | ۲۲۱- قاعده فقهی «مشروعیت عبادات کودک» و روش «قصه گ | | |
| ۳) تلقین ـ بازی ۴) تأدیب ـ بازی | اعتلا _ تأديب اعتدال _ تأديب | | |
| زجمله اهداف واسطهای محسوب میشود؟ | ۲۲۲- براساس تقسیم،بندی اهداف تربیت اسلامی، کدام مورد ا | | |
| ۲) قرب و رضوان | ۱) تقوی و عبادت | | |
| ۴) طهارت و حیات طیّبه | ۱) تقوی و عبادت ۳) تفکّر و تعقّل | | |
| سلامی است؟ | ۲۲۳- کدام اصل، مرتبط با مبانی ارزششناسی تعلیموتربیت ا | | |
| ۳) عمل گرایی ۴) اراده و اختیار | ۱) فضل ۲) متربّیمحوری | | |
| ان یک ویژگی مبنایی درنظر گرفته شده است؟ | ۲۲۴- در اصل «فضل» در نظام تربیتی اسلام، کدام مورد بهعنو | | |
| ۲) ظهور تدریجی شاکله انسانی | ۱) نقش آفرینی باطن انسان | | |
| ۴) جذبهٔ احسان در انسان | ۳) تأثیرگذاری انسان بر شرایط | | |
| خن از لایه زیرین درون آدمی است، در آیهٔ شریفهٔ ﴿کلًّا بَل | ۲۲۵- در توصیف مبانی تربیتی «ظهور تدریجی شاکله» که س | | |
| د از (رانَ، رَین) چیست؟ | رانَ على قُلُوبِهم ما كانو يكسبون﴾ (مُطففين ١۴)، مقصوه | | |
| ۲) احساسات و افکار معین | ۱) مهرزدهشدًه بر جبین | | |
| ۴) بایدهای درونی فردی | ۳) غشای مسلط و سرسخت | | |
| | | | |

آموزشوپرورش تطبیقی:

۲۲۶- کدام مورد، اشاره به «علم بررسی و مقایسه پدیدههای تربیتی در همه حوزههای زندگی» دارد؟

| ۲) تربیت تطبیقی | ۱) آموزش تطبیقی |
|-----------------------|-------------------------|
| ۴) تعليموتربيت تطبيقي | ۳) آموزشوپرورش مقایسهای |

| صحنه اجتماعی تطبیق و مقایسه را کدام مورد زیر میتوان دانست؟ | ۲۲۷- نخستین |
|---|-----------------|
| ه ۲) مدرسه | ۱) خانواد |
| نهای تحولخواه ۲۰ ۴) جوامع مدرن | ۳) سازما |
| د درست است؟ | ۲۲۸- کدام مور |
| ایسه، محقق با گستره وسیعی از شباهتها سروکار دارد. | ۱) در مق |
| بیق، دشواری کنترل متغیرها بیشتر است. | ۲) در تط |
| ن، جزئیتر و دقیقتر از مقایسه است. | ۳) تطبيق |
| ایسه، تعمیم آسانتر است. | ۴) در مق |
| ِد، از اهداف آموزشوپرورش تطبیقی نیست؟ | ۲۲۹- کدام مور |
| ، روابط فرهنگی | ۱) توسعه |
| ی نوآوریهای آموزشی | ۲) معرفی |
| ی مبتنی بر واقعیت از وضع نظام آموزشی خود | ۳) ارزیابی |
| ایی و ارزیابی ضعف نظامهای آموزشی سایر جوامع | ۴) شناس |
| شیوههای صدور گواهینامههای تحصیلی، اشاره به کدام فایده تخصصی آموزشوپرورش تع | ۲۳۰- آگاهی از |
| م ریشهها و نفوذها ۲ (۲ میین استانداردها | ۱) تعمیہ |
| ، جزء به کل ۴ تصمیم گیری | ۳) تعمیہ |
| طلاح «تطبیقگر آموزشی»، نشانگر تأکید بر کدام ویژگی اندیشمندان آموزشوپرورش تطب | ۲۳۱- کاربرد اص |
| ی از نقش آیندهسازان ۲ ۲ ۲ ۲ ۲ توانمندی ارائه تحلیل تربیتی | ۱) آگاهی |
| ی مقایسه بین جوامع و کشورها ۴) ارائه قرائتی از رویههای فکری جار | ۳) توانایے |
| رابطه کدامیک از موارد زیر، نشانگر قرائت حاکم بر مجامع علمی درخصوص نقش نظام آم | ۲۳۲- تأکید بر ر |
| ست؟ | میلادی ا |
| آموزشی با تشدید فاصله طبقاتی ۲۰۰۰ ۲۱ اقتصادی، آموزشی و تکنولوژی | ۱) نظام ا |
| آموزشی با اقتصاد دانش . ۴ ۴) نظام آموزشی با مدرنیزم | ۳) نظام آ |
| ه کمک میکنند تا نقش نیروهای تاریخی و بازیهای بینالمللی در ساخت الگوهای آموزشی | ۲۳۳- کدام گرو |
| وژیستهای رفتاری ۲۰۰۰ ۲) فیلسوفان تربیتی | ۱) تکنولر |
| خواهان اجتماعی ۴ (۲۰ موزشی ۴ | ۳) تحول |
| جایگاه علمی، علم آموزشوپرورش تطبیقی جزو کدام رشتهها است؟ | ۲۳۴- از منظر |
| ی، خالص و نرم ۲ (۲) شهری، سخت و بنیادی | ۱) شهری |
| یی، نرم و کاربردی ۴) روستایی، افزایشی و اکتشافی | ۳) روستا |
| نداران تئوری نظامهای جهانی بر تحلیل کارکرد نظامهای آموزشی، عمدتاً معطوف به بزرگنمایی | ۲۳۵- تأكيد طرف |
| ه زنان ۲) وضعیت سرمایه | ۱) جایگا |
| غزها ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ | ۳) فرار م |
| ِهای درحالِتوسعه، جهت پژوهشهای تطبیقی عمدتاً معطوف به کدام مورد است. | ۲۳۶- در کشور |
| ، ثبات ۲ (سابقه تمدنی ۲) درسآموزی از سابقه تمدنی | ۱) نیاز به |
| خرد ۴) نگاه به بیرون | ۳) سطح |
| | |

صفحه ۲۷

روانشناسی رشد:

| سم ابداع کـرد. روش درمـانی | ی درمان کودکان مبتلا به اُتیس | «لاواس» روش جدیدی را برا: | ۲۵۱ - در نیمه دوم قرن بیستم، |
|--|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| وی عمدتاً برخاسته از کدام مکتب روانشناسی بود؟ | | | |
| ۴) روابط شئ | ۳) شناخت اجتماعی | ۲) یادگیری | ۱) انسان گرایی |
| ند، دارای کدام ویژگی هستند؟ | س از ازدواج فاقد زایندگی هست | آن دسته از میانسالان که حتی پ | ۲۵۲- به گفته «اریک اریکسون»، |
| | ۲) گسلش عاطفی | | ۱) اضطراب اخلاقی |
| | ۴) خودشیفتگی اجتماعی | | ۳) صميميت كاذب |
| زدیکی دارد؟ | | | ۲۵۳- شیوه درمانی «برونو بتلها |
| ۴) پدیدارشناسی | ۳) رفتارگرایی | ۲) دیالکتیکی | ۱) تکاملنگری |
| | | | ۲۵۴- نظریه رشد «ژان ژاک رو ، |
| ۴) رفتارگرایی | ۳) کردارشناسی | ۲) ارگانیسمی | ۱) دیالکتیکی |
| | یف رشدی مواجه میشوند؟ | در میانسالی افراد با کدام تکا | ۲۵۵- از نظر «دانیل لوینسون»، |
| ۴) تعادل _ تنش | ۳) اخلاقی _ غیراخلاقی | ۲) هشیاری ـ ناهشیاری | ۱) مردانگی ــ زنانگی |
| ں سازماندھی مؤثر میرســند، | رایش مختلف به تدریج به نوعے | از رشد که از طریق آن، دو گر | ۲۵۶- در نظام «گزل»، فرایندی |
| | | | بیانگر کدام اصل است؟ |
| | ۲) نوسانهای خودنظمجو | | ۱) خودگردانی |
| | ۴) همآمیزی تقابلی | | ۳) عدم تقارن کنشی |
| | ر کدام مفهوم است؟ | یجی بر مفاهیم منطقی، بیانگ | ۲۵۷- از نظر «پیاژه»، تسلط تدر |
| | ۲) الگوی کارکرد درونی | | ۱) رشد درونمرحلهای |
| | ۴) چرخش ذهنی | | ۳) استنباط فرارونده |
| | | | ۲۵۸- یافتن مترادف یک واژه از |
| ۴) فضایی | ۳) متبلور | ۲) هیجانی | ۱) موقعیتی |
| بدههای خاص، اعــم از اینکــه | ، برقراری رابطه ذهنی بین پد | بل کودک پیشعملیاتی جہت | ۲۵۹- اصطلاح «پیاژه» برای تما |
| ۶. | ئته باشد، کدام استدلال است | ِ ابطه علّی وجود داشته یا ندان | بین آنها از لحاظ منطقی ر |
| ۴) انتقالی | ۳) استقرایی | ۲) تبدیلی | ۱) دیالکتیکی |
| | مفهوم است؟ | أم با رهنمود، برگرفته از كدام | ۲۶۰- عمدتاً مفهوم مشارکت تو |
| ۴) فراشناخت | ۳) حیطه تقریبی رشد | ۲) خودکارآمدی | ۱) خلاقیت |
| | فرد ـ جدایی اتفاق میافتد؟ | ب جدایی در کدام مرحله از ت | ۲۶۱- طبق نظر «ماهلر»، اضطرا |
| ۴) ثبات شئ هیجانی | ۳) تمرین اولیه | ۲) نزدیکیخواهی | ۱) تمایز |
| | سلەمراتبى دست مىيابد؟ | کدام مرحله به طبقهبندی سل | ۲۶۲- در نظام پیاژه، کودک در ۲ |
| ۴) عملیات عینی | ۳) پیشعملیاتی | ۲) حسی _ حرکتی | ۱) صوری |
| ار است؟ | یودکان از کدام ویژگی برخورد | مرحله دوم رشد زبان، گفتار ک | ۲۶۳- از نظر «ویگوتسکی»، در |
| ۴) سازگارانه | ۳) خودمدارانه | ۲) اجتماعی | ۱) درونی |
| ، هویتی مارسیا قرار میگیرند؟ | ^ی هویتی هنجاری در کدام سبک | ی» با «مارسیا»، افراد دارای سبک | ۲۶۴- در مقایسه نظریه «برزونسک |
| ۴) موفق | ۳) دیررس | ۲) زودرس | ۱) اجتنابی |
| ۲۶۵- ازنظر «کاگان» (Kagan)، کدام کارکرد در اندازهگیری خلقوخوی کودکان مؤثر است؟ | | | |
| ۴) مقایسه با همسالان | ۳) گزارش والدین | ۲) تواناییهای شناختی | ۱) عملکردهای زیستی |